



PROVINCIA DI PISTOIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA RISPETTO AGLI INTERVENTI DI AGGIORNAMENTO DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI PISTOIA

L'intervento di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Pistoia

Si premette che, in attuazione delle disposizioni normative vigenti (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione con propria deliberazione n. 177/2020, la Provincia di Pistoia ha provveduto ad ridefinire il proprio Codice di comportamento aziendale.

La recente adozione del D.P.R. n. 81 del 13.6.2023, recante modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, ha reso necessario attivare un processo di revisione del vigente codice di comportamento della Provincia di Pistoia.

Il Regolamento in oggetto si colloca nel processo di riforma della PA che non può prescindere dalla responsabilizzazione delle persone che lavorano per l'interesse collettivo quale leva indispensabile per la crescita degli stessi lavoratori e delle organizzazioni.

Specifiche norme sono state introdotte rispetto alle condotte personali dei dipendenti realizzate attraverso l'utilizzo dei social media che non devono in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine ed il decoro ed in tema di responsabilità attribuita al dirigente per la crescita professionale dei collaboratori, e per favorirne le occasioni di formazione e le opportunità di sviluppo con l'espressa previsione della misurazione della performance dei dipendenti anche sulla base del raggiungimento dei risultati e del loro comportamento organizzativo.

Rispetto all'adozione delle norme sopra richiamate, il Codice di comportamento della Provincia di Pistoia è stato dunque revisionato con l'introduzione degli articoli 12, 13 e 14, e l'integrazione degli articoli 15, 16 e 19. E' stato altresì introdotto l'art. 17 che reca disposizioni specifiche in relazione al ruolo di responsabilità ricoperto dai titolari di incarico di Elevata Qualificazione e l'art. 20 che anche a seguito dell'approvazione del POLA, reca disposizioni specifiche per il personale in lavoro agile.

La procedura di approvazione

Con decreto presidenziale n. 170 del 10.10.2023 è stata approvata la nuova “Ipotesi di Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Pistoia”;

Al fine di assicurare inoltre il massimo coinvolgimento dei seguenti stakeholders: Cittadini, Organizzazioni Sindacali, Associazioni di consumatori e degli utenti, Ordini professionali e imprenditoriali, portatori di interessi diffusi e, in generale, di tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dalla Provincia di Pistoia è stato pubblicato all’Albo Pretorio on line dal 13.10.2023 al 20.10.2020 nonché sulla home page del sito Internet dell’Ente l’Avviso Pubblico (prot. n. 21218 del 13.10.2023) ad oggetto “Procedura aperta per l’adozione del Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia di Pistoia” con l’invito ai soggetti sopra indicati a presentare proposte di integrazione entro il giorno 20 ottobre 2023. Detta procedura si è conclusa senza che siano state presentate osservazioni in merito alle modifiche introdotte.

L’ipotesi di Codice di comportamento in oggetto è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali territoriali ed alla RSU con nota prot. n. 20615 del 9.10.2023 ricevendo il seguente riscontro con nota prot. n. 22168 del 24.10.2023:”Con la presente questa RSU non ha osservazioni rispetto alla proposta di adeguamento del codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Pistoia alla luce delle nuove normative.

Si ritiene quanto mai opportuno, considerato il clima all’interno dell’Ente, che venga prestata particolare attenzione al rispetto delle condotte personali dei lavoratori affinché non vi siano comportamenti lesivi dell’immagine e del decoro dell’Ente, e non di meno all’importanza di tenere comportamenti improntati alla fiducia, collaborazione e correttezza fra colleghi.”

L’ipotesi di Codice di Comportamento, nella formulazione approvata con il sopra citato decreto presidenziale n. 170 del 10.10.2023, è stata dunque trasmessa con nota prot. n. 22717 del 31.10.2023 al Nucleo di Valutazione della Provincia di Pistoia, che ha espresso parere positivo alla proposta di aggiornamento del codice di comportamento con nota prot. n. 22923 del 3.11.2023.

Successivamente all’approvazione il Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Pistoia, unitamente alla Relazione illustrativa, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell’Ente nella sezione “Amministrazione Trasparente” e comunicato a tutto il personale ed agli altri soggetti interessati ai sensi di quanto previsto dall’art. 2 del Codice stesso, sarà inviata, inoltre, apposita comunicazione all’Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni con l’indicazione del link della pagina pubblicata.

Allegato alla presente sono riportati, in formato di prospetto, le integrazioni dei doveri di comportamento individuati ed inseriti nel Codice di comportamento di Ente rispetto alle misure di contrasto alla corruzione contenute nel vigente PTPCT della Provincia di Pistoia.

Il Funzionario titolare di incarico di EQ
“Programmazione, Controllo strategico di gestione,
Presidenza, Pari Opportunità. Personale”
Dott. Francesco Spinetti¹

all. cit.

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Integrazione del quadro allegato alla Relazione illustrativa del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Pistoia di cui al decreto presidenziale n. 117/2020

| MISURA DI CONTRASTO PREVISTA DAL PTPCT | COD. ID. | DESCRIZIONE SINTETICA | DISPOSIZIONI INTERNE DI RIFERIMENTO | DOVERI DI COMPORTAMENTO | COMPORTAMENTO ATTESO NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE | COMPORTAMENTO ATTESO NEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DELLA DIRIGENZA |
|--|----------|---|-------------------------------------|---|---|---|
| Codice di comportamento dei dipendenti | M2 | Il Codice di comportamento costituisce un'efficace misura di prevenzione della corruzione, in quanto si propone di orientare l'operato dei dipendenti pubblici in senso eticamente corretto e in funzione di garanzia della legalità, anche attraverso specifiche disposizioni relative all'assolvimento degli obblighi di trasparenza e delle misure previste nel PTPC | Codice di comportamento | Art. 12 Utilizzo delle tecnologie informatiche Art. 13 Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media Art. 14 Social Media Policy Art. 15 Rapporti con il pubblico Art. 16 Disposizioni particolari per i dirigenti Art. 17 Disposizioni particolari per i titolari di incarico di Elevata Qualificazione | | |
| Formazione del personale | M10 | Il responsabile della prevenzione della corruzione è tenuto a definire procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare nelle aree esposte al rischio corruttivo | ROUS | Art. 19 – vigilanza, monitoraggio e attività formative (art. 15 del previgente Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Pistoia) Previsione di attività formative sui temi dell'etica pubblica e del comportamento etico | | |