

PATTO D'INTEGRITA' IN MATERIA DI CONTRATTI PUBBLICI

Il presente Patto fa parte integrante degli avvisi, bandi di gara o lettere d'invito e del contratto relativo alla procedura di scelta del contraente emanate direttamente dalla SdS Valdinievole o indirettamente attraverso l'adesione alla Stazione Unica Appaltante della Provincia di Pistoia.

Art. 1. Ambito d'applicazione

Il presente Patto d'Integrità è applicato a tutti gli appalti di lavori, forniture e servizi indetti e affidati dalla SdS Valdinievole in via diretta o attraverso il ricorso alla Stazione Unica Appaltante della Provincia di Pistoia a prescindere dalle modalità utilizzate per la scelta dell'operatore d'importo superiore a quarantamila/00 euro (40.000,00) al netto dell'IVA e comprensivo degli oneri della sicurezza.

Art. 2. Finalità.

Il presente Patto d'integrità stabilisce la reciproca e formale obbligazione, tra l'Amministrazione aggiudicatrice e gli operatori economici, di improntare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza. Per i consorzi ordinari o raggruppamenti temporanei l'obbligo riguarda tutti i consorziati o partecipanti al raggruppamento o consorzio. Il Patto di integrità costituisce parte integrante della lex speciale di gara e la sua espressa accettazione ne costituisce condizione di ammissione. Il personale, i collaboratori ed i consulenti della SdS Valdinievole, impiegati ad ogni livello nell'espletamento della gara e nel controllo dell'esecuzione del relativo contratto assegnato sono consapevoli del presente Patto d'integrità, il cui spirito condividono pienamente, nonché delle sanzioni previste a loro carico in caso di mancato rispetto del Patto medesimo. La mancata consegna di questo documento debitamente sottoscritto dal titolare o rappresentante legale dell'operatore economico concorrente comporta l'esclusione dalla gara a norma dell'art. 1 co. 17 della L. 06.11.2012 n. 190.

Art. 3. Obblighi dell'operatore economico.

L'operatore economico, per partecipare alla procedura:

- dichiara di non avere influenzato il procedimento amministrativo diretto a stabilire il contenuto del bando, o di altro atto equipollente, al fine di condizionare le modalità di scelta del contraente da parte dell'Amministrazione aggiudicatrice e di non aver corrisposto né promesso di corrispondere ad alcuno – e s'impegna a non corrispondere né promettere di corrispondere ad alcuno – direttamente o tramite terzi, ivi compresi i soggetti collegati o controllati, somme di denaro, regali o altra utilità finalizzate a facilitare l'aggiudicazione e/o gestione del contratto;
- si obbliga a non ricorrere ad alcuna mediazione o altra opera di terzi finalizzata all'aggiudicazione e/o gestione del contratto;
- assicura di non trovarsi in situazioni di controllo o di collegamento (formale e/o sostanziale) con altri concorrenti e che non si è accordato e non si accorderà con altri partecipanti alla procedura, e assicura, con riferimento alla specifica procedura di affidamento, di non avere in corso né di avere praticato intese e/o pratiche restrittive della concorrenza e del mercato vietate ai sensi della vigente normativa;
- si impegna a osservare e a far osservare ai propri collaboratori a qualsiasi titolo, avuto riguardo al ruolo e all'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. n. 62/2013 (*Codice di comportamento dei dipendenti pubblici*) e dalla deliberazione della Giunta Esecutiva n. 196/2013, con la quale è stato approvato il Codice di comportamento dei dipendenti della Società della Salute della Valdinievole. A tal fine l'Impresa è consapevole ed accetta che, ai fini della completa e piena conoscenza dei codici sopra citati, l'Amministrazione ha adempiuto all'obbligo di garantirne l'accessibilità sul proprio sito web alla pagina "Amministrazione Trasparente" nella sezione "Atti generali". L'impresa si impegna a trasmettere copia dei "Codici" ai propri

collaboratori a qualsiasi titolo. La violazione degli obblighi di cui al D.P.R. n. 62/2013 e al/ai codici richiamati, costituisce causa di risoluzione del contratto aggiudicato, secondo la disciplina del presente atto.

- dichiara, ai fini dell'applicazione dell'art. 53, comma 16 ter, del decreto legislativo n. 165/2001, di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti dell'Amministrazione aggiudicatrice e dell'ente committente, che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle amministrazioni nei loro confronti, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto. L'operatore economico dichiara, altresì, di essere consapevole che qualora emerga la predetta situazione verrà disposta l'esclusione dalla procedura di affidamento in oggetto.
- si impegna a segnalare al Responsabile della Prevenzione della Corruzione della SdS Valdinievole qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della procedura o durante l'esecuzione del contratto, da parte di ogni interessato o addetto o di chiunque possa influenzare le decisioni relative alla specifica gara, comprese illecite richieste o pretese dei dipendenti dell'Amministrazione stessa;
- si obbliga ad informare puntualmente tu@o il personale, di cui si avvale, del presente Patto di integrità e degli obblighi in esso contenuti e a vigilare affinché gli impegni sopra indicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati;
- assicura di collaborare con le forze di polizia, denunciando ogni tentativo di estorsione, intimidazione o condizionamento di natura criminale (richieste di tangenti, pressioni per indirizzare l'assunzione di personale o l'affidamento di subappalti a determinate imprese, danneggiamenti/furti di beni personali o in cantiere, etc.);

Art. 4. Obblighi dell'Amministrazione aggiudicatrice.

L'Amministrazione aggiudicatrice si obbliga a rispettare i principi di lealtà, trasparenza e correttezza e ad attivare i procedimenti disciplinari nei confronti del personale a vario titolo intervenuto nel procedimento di affidamento e nell'esecuzione del contratto in caso di violazione di detti principi e, in particolare, qualora riscontri la violazione dei contenuti del codice di comportamento dei dipendenti pubblici", della SdS Valdinievole approvato con la delibera dell'Assemblea dei Soci n. 11 del 03.10.2016 e del DPR 62/2013 concernente il "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165". In particolare l'Amministrazione aggiudicatrice assume l'espresso impegno anticorruzione di non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'assegnazione del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione. L'Amministrazione aggiudicatrice s'impegna a rendere pubblici i dati più rilevanti riguardanti l'aggiudicazione in base alla normativa in materia di trasparenza.

Art. 5. Violazione del Patto di integrità.

La violazione del Patto di integrità è dichiarata in esito ad un procedimento di verifica in cui venga garantito adeguato contraddittorio con l'operatore economico interessato. La violazione da parte dell'operatore economico, sia in veste di concorrente che di aggiudicatario, di uno degli impegni previsti a suo carico dall'articolo 2, può comportare, secondo la gravità della violazione accertata e la fase in cui la violazione è accertata:

- l'esclusione dalla procedura di affidamento ed escussione della cauzione provvisoria;
- la risoluzione di diritto dal contratto ed escussione della cauzione definitiva;
- esclusione dalle future gare indette dalla SdS Valdinievole per tre (3) anni.

L'Amministrazione aggiudicatrice può non avvalersi della risoluzione del contratto qualora la ritenga pregiudizievole agli interessi pubblici, quali indicati dall'art. 121, comma 2, d.lgs.104/2010; è fatto salvo in ogni caso l'eventuale diritto al risarcimento del danno.

Art. 6. Efficacia del patto di integrità.

Gli obblighi e le facoltà previsti nel suddetto Patto sono riprodotti nel contratto d'appalto. Il Patto di Integrità e le sanzioni applicabili resteranno in vigore sino alla completa esecuzione del contratto assegnato a seguito della procedura di affidamento.

Allegato 1- ELENCO DEI REATI RILEVANTI AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELLE MISURE DI CUI ALL'ART. 32 DEL D.L. N. 90/2014

- Art. 317 c.p. (*Concussione*);
- Art.318 c.p. (*Corruzione per l'esercizio della funzione*);
- Art.319 c.p. (*Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio*);
- Art.319–bis (*Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio avente ad oggetto il conferimento di pubblici impieghi, stipendi o pensioni, la stipulazione di contratti, nonché il pagamento o il rimborso di tributi*);
- Art.319-ter c.p. (*Corruzione in atti giudiziari*);
- Art.319-quater c.p. (*Induzione indebita a dare o promettere utilità*);
- Art.320 c.p. (*Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio*);
- Art.322 c.p. (*Istigazione alla corruzione*);
- Art.322-bis c.p. (*peculato, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee di Stati esteri*);
- Art.346-bis c.p. (*Traffico di influenze*);
- Art.353 c.p. (*Turbata libertà degli incanti*);
- Art.353-his c.p. (*Turbata libertà di scelta del procedimento del contraente*).

Firmato per accettazione
