



PROVINCIA di PISTOIA

AVVISO PUBBLICO FINALIZZATO ALLA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI TECNICO, AREA DEI FUNZIONARI ED EQ, TRAMITE PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE.

IL DIRIGENTE

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 3, comma 5 del D.L. 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n.74, il quale prevede che, al fine di valorizzare la professionalità acquisita dal personale assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato "Le regioni, le province, i comuni e le città metropolitane, fino al 31 dicembre 2026, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, alla stabilizzazione, nella qualifica ricoperta, del personale non dirigenziale, che, entro il predetto termine, abbia maturato almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che procede all'assunzione, che sia stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione";
- il D.Lgs. n.198/2006 relativo alle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e relativo trattamento sul lavoro;
- l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Pari opportunità";
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

RICHIAMATE

- le misure del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvate con decreto presidenziale n. 60 del 31.3.2026 ed aggiornate con decreto presidenziale n. 144 del 7.8.2026 nella parte in cui prevedono tra le procedure da avviare nel 2026 la stabilizzazione di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Funzionario tecnico, così come previsto dal piano del fabbisogno allegato al decreto presidenziale n. 80/2025, avvalendosi della facoltà prevista, dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023;

RICHIAMATO l'art. 34 bis, che prevede l'obbligo per le Amministrazioni che intendano avviare procedure concorsuali, di inviare ai soggetti di cui all'art. 34 dello stesso decreto, la comunicazione relativa ai concorsi che intendono bandire, al fine di verificare la sussistenza di personale collocato in disponibilità a norma degli artt. 33 e 34 del D.Lgs. n.165/2001;

DATO ATTO che

- rispetto al fabbisogno sopra riportato la presente selezione pubblica è indetta nelle more della procedura di cui all'art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 avviata con nota prot. n. 17929 del 6.8.2026 e la cui conclusione è prevista, per decorrenza dei termini, nel 26.8.2026;

- l'Amministrazione si riserva espressamente la facoltà di revoca dell'avviso in oggetto nel caso in cui sia assegnato personale collocato in disponibilità a norma degli articoli sopra citati;

In esecuzione della propria determinazione n. 879 del 20.8.2026 ad oggetto "Approvazione Avviso pubblico finalizzato alla copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale – con profilo professionale Tecnico, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, tramite procedura di stabilizzazione";

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE PUBBLICA

1. In attuazione delle disposizioni di cui al sopra citato Piano triennale del fabbisogno approvato con decreto presidenziale n. 144/2026, è indetta una selezione pubblica, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, con profilo professionale di Tecnico, con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed EQ, da effettuarsi attraverso la procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 3 comma 5 del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e del D. Lgs. 165/2001.

Per il presente avviso non opera la riserva a favore dei soggetti individuati dalla legge 12.03.1999, n. 68, in quanto trattasi di posizione per personale con requisiti specifici previsti da norma di legge.

ART. 2- TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Alla figura professionale in oggetto è attribuito il trattamento economico annuo lordo previsto per l'area dei Funzionari di cui alla tabella B del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 23.2.2026 che alla data odierna corrisponde ad € 25.114,11 lordi annui, oltre a tredicesima mensilità e trattamento economico accessorio, se dovuto secondo quanto previsto dalla contrattazione e regolamentazione interna per i dipendenti della Provincia di Pistoia, integrato dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono accedere alla presente procedura di stabilizzazione, mediante presentazione di apposita domanda, coloro i quali possiedono cumulativamente i seguenti requisiti:

1. aver maturato entro la data di scadenza del presente avviso, almeno trentasei mesi di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, alle dipendenze della Provincia di Pistoia;

2. essere stato assunto a tempo determinato a seguito di procedure concorsuali conformi ai principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;

3. essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20, comma 1, lettere a) e b), del D.Lgs. n. 75/2017, ovvero:

a) essere stato in servizio, anche non continuativo, successivamente al 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della legge n. 124/2015) con contratti a tempo determinato presso la Provincia di Pistoia con inquadramento nella categoria contrattuale corrispondente nel nuovo sistema di classificazione introdotto dal CCNL del 16.11.2022 all'Area dei Funzionari ed EQ e con il profilo professionale Tecnico;

b) essere stato assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, presso la Provincia di Pistoia, mediante procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse dall'amministrazione procedente;

Per il conteggio del requisito dei trentasei mesi di servizio si procederà ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato prestati presso la Provincia di Pistoia negli ultimi 8 anni a

partire dalla data di scadenza del presente avviso, purché riferiti ad attività corrispondente all'inquadramento contrattuale ed alle mansioni oggetto della presente procedura;

Si precisa che:

- non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che non siano in possesso dei requisiti prescritti ai punti 1, 2 e 3 o che siano titolari di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione;

- saranno ammessi alla procedura i candidati in possesso dei requisiti indicati ai punti 1, 2 e 3, dei requisiti previsti dalla normativa per l'assunzione nel profilo in oggetto e di quelli specifici richiesti, come risultanti dal curriculum professionale presentato.

I candidati dovranno inoltre dichiarare:

- a) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego;
- b) di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni. L'Amministrazione, prima dell'assunzione, ha facoltà di sottoporre il candidato utilmente collocati in graduatoria a visita medica preventiva, in base alla normativa vigente;
- c) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

→ **Laurea o Diploma di laurea vecchio ordinamento** conseguito ai sensi della normativa previgente al DM n. 509/99 tra quelle appartenenti alle seguenti classi:

- Architettura;
- Ingegneria Civile;
- Ingegneria Edile;
- Ingegneria Edile-Architettura - o equipollenti ex lege;

oppure

→ **Diploma di laurea**, conseguito ai sensi del D.M. n. 509/99, tra quelle appartenenti alle seguenti classi:

- Architettura e Ingegneria Edile (4/S);
- Ingegneria civile (28/S);

oppure

→ **Diploma di Laurea** conseguito ai sensi del D.M. n. 270/2004, tra quelle appartenenti alle seguenti classi:

- Architettura e Ingegneria Edile – Architettura (LM-4);
- Ingegneria civile (LM-23);
- Ingegneria dei sistemi edilizi (LM-24);
- Ingegneria della sicurezza (LM-26).

- d) essere in possesso di patente di guida di categoria B o superiore in corso di validità e non soggetta a revoca o sospensione;

Tutti i requisiti di cui sopra, devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso nonché al momento della costituzione del rapporto di lavoro con la Provincia di Pistoia.

L'accertamento della mancanza di uno soltanto dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta in qualunque tempo l'esclusione dalla procedura o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.

La verifica delle dichiarazioni rese dal candidato vincitore sarà effettuata con le modalità previste dall'art. 10 del presente avviso.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Le persone interessate a partecipare alla presente selezione dovranno inviare la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE** attraverso il **Portale unico del reclutamento (InPA)** di cui all'art. 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 (di seguito denominato anche Portale e/o Portale INPA),

disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/> prima dell'invio della domanda è necessario registrarsi al Portale e compilare il proprio **curriculum vitae**. La **registrazione** è gratuita e vi si accede **esclusivamente** tramite i sistemi di identificazione digitale resi disponibili dal suddetto Portale: SPID, CIE, CNS, eIDAS.

2. La procedura di invio delle candidature sarà attiva dal giorno **21 agosto 2026 e terminerà in modo automatico alle ore 23:59 del giorno 1 settembre 2026.**

La domanda, pertanto, dovrà essere inviata entro e non oltre il giorno 1 settembre alle ore 23.59 a pena di inammissibilità. Dopo tale termine, infatti, il sistema non consentirà di presentare le domande non perfezionate o in corso di invio.

3. La compilazione e l'invio della domanda potranno essere effettuati tutti i giorni, compresi quelli festivi, ed in qualsiasi ora del giorno (24 ore su 24).

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nell'area personale, dando la possibilità di modificare, integrare e completare la compilazione della domanda anche successivamente, entro la data di scadenza del bando.

Ciascun candidato, una volta inviata la propria candidatura, avrà la possibilità di modificare e/o integrare la domanda di partecipazione fino alla scadenza dei termini, nonché presentare un'ulteriore domanda di partecipazione che, in ogni caso, annulla e sostituisce la precedente.

4. È importante accertarsi, prima di procedere con l'invio, che i dati inseriti siano corretti, posto che una volta scaduto il termine di apertura del bando, non sarà possibile apportare modifiche alla domanda di partecipazione inviata.

Dopo aver eseguito l'invio della domanda, alla stessa sarà attribuito **un codice di candidatura** associato in maniera univoca alla singola candidatura. Si ricorda che ad ogni domanda corrisponde un codice univoco, pertanto, qualora il candidato presenti più di una domanda sarà identificato tramite il codice corrispondente all'ultima domanda inviata

5. In caso di accertato malfunzionamento della piattaforma, che impedisca l'utilizzazione della stessa, il termine per la presentazione della domanda è prorogato in misura corrispondente al periodo di mancata operatività del sistema, fermo restando il termine di scadenza originario al fine del possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 del presente avviso.

6. Ai sensi del D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e le informazioni contenute nel curriculum vitae sono rilasciate sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate e hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate, anche successivamente alla formazione della graduatoria. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale e la decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera

8. Non saranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella sopra descritta o che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti prescritti per la registrazione al Portale e/o dal presente bando.

9. La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti della procedura selettiva nel rispetto della disciplina del Regolamento europeo n.679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003, nonché all'utilizzo da parte della Provincia di Pistoia e dell'eventuale affidatario del servizio, del domicilio digitale indicato nella domanda di partecipazione.

10. La Provincia di Pistoia non si assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda, imputabile a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

14. La Provincia di Pistoia non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato quando ciò sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito rispetto a quello indicato nella domanda e anche da eventuali disguidi

imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

15. Ogni eventuale variazione di indirizzo dovrà essere comunicata alla Provincia di Pistoia mediante posta elettronica certificata all'indirizzo provincia.pistoia@postacert.toscana.it oppure consegnata a mano presso l'Ente.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato,

ART. 5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) la mancanza dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 3;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 4 del presente avviso;
- c) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

ART. 6 – COMMISSIONE ESAMINATRICE E PROCEDURA

La prova consisterà in un colloquio selettivo, attuato da apposita Commissione esaminatrice, finalizzato a verificare l'esito positivo dell'attività lavorativa svolta nel corso del triennio (sulla base delle schede di valutazione delle performance individuale annuale e specifica attestazione del Responsabile di assegnazione) e ad accertare, anche mediante la disamina e risoluzione di un caso pratico, le competenze tecniche e professionali (concettuali, metodologiche e attitudinali) proprie del candidato e quelle acquisite presso l'Amministrazione rispetto alle mansioni ed attività proprie del profilo professionale di cui al presente Avviso e riconducibili a quelle previste nelle declaratorie allegate al C.C.N.L. (Allegato A) del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Legislazione nazionale e regionale in materia di edilizia e urbanistica (D.P.R. 380/2001 L.R. 2/2019 e L.R. 65/2014);
- Normativa sulle costruzioni, progettazione e computi opere pubbliche;
- Normativa in materia di lavori pubblici, appalti di servizi e forniture (D.Lgs. 50/2016 e smi);
- Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri (D.Lgs. 81/2008 e smi);
- Normativa e interventi in ambito ambientale, valutazione ambientale strategica (VAS) e valutazione di impatto ambientale (VIA);
- Normativa in materia di beni culturali e del paesaggio (D.Lgs. n. 42/2004);
- Codice di Prevenzione incendi (DM 3 agosto 2015);
- Prestazioni energetiche degli edifici (DM 26 giugno 2015);
- Nozioni sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- Nozioni sul procedimento amministrativo e accesso agli atti;
- Elementi di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali) e responsabilità del pubblico dipendente.

Il colloquio selettivo si intenderà superato con esito positivo conseguendo il punteggio di almeno 21/30.

Coloro che non si presenteranno al colloquio saranno ritenuti rinunciatari e saranno esclusi dalla procedura

ART. 7 – SVOLGIMENTO COLLOQUIO E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Il colloquio si terrà il giorno **3 settembre 2026 a partire dalle ore 12.30** presso la sede dell'Amministrazione provinciale, Piazza San Leone, n. 1 Pistoia – Saletta Montalbano.

Le comunicazioni relative all'ammissione alla selezione ed agli esiti della prova saranno rese note **con esclusivo riferimento al numero assegnato alla domanda di partecipazione**, attraverso il

portale del reclutamento inPA e pubblicate nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso (www.provincia.pistoia.it/bandi) ed all'Albo pretorio on line www.provincia.pistoia.it). Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Stessa modalità verrà utilizzata per ogni altro avviso o comunicazione di eventuali differimenti o variazioni.

Eventuali comunicazioni personali verranno effettuate tramite PEC o email indicata nella domanda di partecipazione.

I candidati ammessi, sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento a pena di esclusione. Coloro che non si presenteranno nel giorno stabilito per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione;

ART. 8– EQUILIBRIO DI GENERE

Nel presente bando non ricorrono i presupposti di cui all'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. n. 82/2023

ART. 9 - GRADUATORIA

La graduatoria finale, approvata con atto del Responsabile dell'Area Programmazione e Servizi Finanziari, sarà pubblicata all'Albo pretorio on line della Provincia di Pistoia (www.provincia.pistoia.it) e nella Sezione “Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso” e sul Portale Unico del Reclutamento – INPA. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 10 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

1. La Provincia di Pistoia sottoporrà il vincitore a visita medica intesa a constatare l'idoneità alla mansione cui lo stesso sarà destinato non dando luogo all'assunzione nel caso in cui il giudizio medico abbia esito negativo.

2. Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale a tempo indeterminato, il competente ufficio provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli.

3. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta al vincitore, entro un termine che gli verrà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

4. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere il candidato dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.

6. Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.

7. Scaduto inutilmente il termine assegnato al vincitore per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.

8. Il candidato assunto è soggetto a un periodo di prova secondo le disposizioni vigenti. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, l'assunto si intende confermato in servizio a tempo indeterminato.

Art. 11 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Ai sensi del GDPR 2016/679 e s.m.i. i dati personali forniti saranno raccolti, archiviati, registrati ed elaborati presso la Funzione Servizi Istituzionali e Risorse Umane, trattati dallo stesso ufficio mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di selezione e comunicati ai membri della Commissione esaminatrice designati dall'Amministrazione ai sensi

della normativa vigente, nonché a soggetti eventualmente incaricati dall'Amministrazione che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura selettiva. Detti dati saranno altresì trattati dalla Funzione in oggetto per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione della selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate, inoltre, unicamente alle Amministrazioni Pubbliche in relazione a finalità attinenti alla posizione giuridico-economica della/del candidata/o.

L'interessata/o gode dei diritti di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari, tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Provincia di Pistoia con sede in Piazza San Leone, 1 Pistoia pec provincia.pistoia@postacert.toscana.it. Potrà inoltre essere contattato il Responsabile della protezione dei dati (DPO): dott. Andrea Marcucci presso la Provincia di Pistoia – email: privacy@provincia.pistoia.it. Il Responsabile del trattamento dei dati è il dirigente che svolge le funzioni di Responsabile dell'Area Risorse

Il presente procedimento terminerà entro 4 mesi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso.

ART. 12 – DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07.08.1990, n. 241, si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Responsabile dell'incarico di Elevata Qualificazione riferita a “Servizi Istituzionali e Risorse Umane”, Dr. Emanuele Sarti.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rimanda a quanto espressamente previsto dalla disciplina regolamentare della Provincia di Pistoia ed alle norme di legge vigenti in materia.

La Provincia di Pistoia si riserva la facoltà, con motivato provvedimento, di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere o revocare, in qualsiasi momento la presente selezione, sia per motivi di interesse dell'Amministrazione, sia per disposizioni di legge in materia di assunzioni. Contro i provvedimenti riferiti alla presente procedura è esperibile il ricorso giurisdizionale, al Tribunale Amministrativo Regionale della Toscana (D.Lgs. n. 104/2010 e s.m.i.) o, in alternativa, al Presidente del Consiglio di Stato (D.P.R. n. 1199/1971 e s.m.i.) nei termini di legge.

Per eventuali chiarimenti ed altre informazioni circa il presente avviso di selezione pubblica, gli interessati potranno rivolgersi a:

Funzione Servizi Istituzionali e Risorse Umane

Piazza San Leone, n. 1 Pistoia

Dr.ssa Chiara Guastini tel. 0573/374321

Dr.ssa Alessia Gaggioli tel. 0573/374274

Per Il Dirigente dell'Area Risorse
Ing. Lorenzo Conti¹

¹ Il documento è firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

ELENCO PREFERENZE AI SENSI DELL'ART.5 DEL D.P.R. 9.5.1994 N. 487 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla [legge 11 agosto 2014, n. 114](#);
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'[articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98](#), convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.