

**VERBALE COMMISSIONE GIUDICATRICE PER L’AFFIDAMENTO DEI
SERVIZI DI PRE E POST SCUOLA E SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO E
VIGILANZA ALUNNI DURANTE IL TRASPORTO SCOLASTICO PER I COMUNI DI
CANTAGALLO, VAIANO E VERNIO– ANNI SCOLASTICI 2026/2027 – 2027/2028 –
2028/2029**

Nelle seguenti date:

- 10 giugno 2026 dalle ore 13:30 in presenza, fino alle ore 15:00, presso l’Ufficio Scuola Associato, palazzo comunale di Vaiano;
- 11 giugno 2026 dalle ore 10:00 in presenza fino alle ore 17:00, presso l’Ufficio Scuola Associato, palazzo comunale di Vaiano;
- 12 giugno 2026 dalle ore 10:00 in presenza fino alle ore 12:30, presso l’Ufficio Scuola Associato, palazzo comunale di Vaiano;

si è riunita la Commissione di gara nominata con determinazione della SUA di Pistoia n. 576 del 10/06/2026 in seduta riservata per la valutazione delle seguenti offerte tecniche, in relazione alla procedura di gara per l’affidamento dei servizi di pre e post scuola e servizio di accompagnamento e vigilanza nei comuni di Cantagallo, Vaiano e Vernio per gli a.s. 2026/2027, 2027/2028, 2028/2029:

Offerta 1) Alioth Soc. Coop. Sociale Onlus

Offerta 2) Cristoforo Soc. Coop. Sociale

Offerta 3) Vola Soc. Coop. Sociale Onlus

La Commissione risulta così composta:

- Dott.ssa Elisa Pacini, dipendente del Comune di Vaiano, in qualità di Presidente e segretario verbalizzante;
- Dott.ssa Damia Amerini, Responsabile Area Servizi alla Persona dei Comuni di Cantagallo, Vaiano e Vernio, in qualità di membro esperto;
- Dott.ssa Irene Fusi, dipendente del Comune di Vaiano, in qualità di membro esperto.

Prima di dare avvio ai lavori, la Commissione riferisce che, a seguito di un approfondito esame della documentazione di gara e, nello specifico, del documento allegato al Capitolato denominato ***"Criteri attribuzione punteggio"***, sono stati riscontrati alcuni meri refusi materiali che richiedono una formale precisazione a verbale, al fine di garantire la massima

trasparenza e la corretta prosecuzione delle operazioni di valutazione.

Nello specifico, la Commissione rileva quanto segue:

- **Al criterio N. 1** si riscontra un refuso nel titolo, laddove è indicata la dicitura «Progetto Metodologico e Organizzativo (Max **65 punti**)». Al riguardo, si dà atto e si precisa che il punteggio massimo corretto è pari a **55 punti**, in totale conformità con quanto correttamente riportato nella colonna adiacente denominata “Punteggio massimo”.
- **Al criterio N. 2** si riscontra un refuso nel titolo, laddove è indicata la dicitura «Valorizzazione del Personale (Max **15 punti**)». Al riguardo, si dà atto e si precisa che il punteggio massimo corretto è pari a **25 punti**, in totale conformità con quanto correttamente riportato nella colonna adiacente denominata “Punteggio massimo”.
- **Al sub-criterio N. 2.1) “Profilo del Coordinatore”**, si riscontra un errore di battitura relativo al punto “Disponibilità a garantire la presenza fisica sul territorio del servizio del coordinatore [...] oltre 2 volte il mese **5 punti**”. Al riguardo, si dà atto e si precisa che il punteggio corretto da attribuire è pari a **4 punti**, in totale conformità con quanto riportato nell’indicazione del punteggio massimo totale per il sub-criterio 2.1, che è pari a 9 punti.

La Commissione dichiara e dà atto che:

- Tali imprecisioni configurano a tutti gli effetti meri errori materiali e formali, la cui reale interpretazione è univoca e immediatamente ricavabile dalla lettura del documento *"Criteri attribuzione punteggio"*;
- Tali refusi non inficiano in alcun modo la formulazione delle offerte da parte dei concorrenti, non alterano i criteri di valutazione, nè possono generare ambiguità tra i concorrenti, poiché le colonne del punteggio massimo sono comunque corrette.

Pertanto, la Commissione stabilisce all'unanimità che la valutazione delle offerte tecniche avverrà tenendo conto delle correzioni e precisazioni sopra riportate, procedendo alla verbalizzazione di quanto sopra per gli usi di legge.

I commissari procedono con la valutazione delle offerte tecniche presentate, attraverso l'esame della documentazione tecnica presentata dai tre operatori economici sopra indicati,

con l'attribuzione dei punteggi da parte di ogni singolo commissario.

Si procede leggendo ciascuna offerta per ciascun criterio presentato e si formulano le valutazioni espresse nelle tabelle seguenti.

In particolare, ciascun commissario attribuisce a ciascuno degli elementi da valutare un punteggio secondo le istruzioni dettagliate nella procedura di gara.

Calcolo del Punteggio per Ciascun Criterio:

Per ogni criterio/sub-criterio di valutazione discrezionale, il punteggio (P) sarà calcolato come segue:

- Media dei Coefficienti: Si calcola la media aritmetica (Cm) dei coefficienti (C) attribuiti da tutti i commissari al concorrente per quel criterio;
- Rideterminazione del Coefficiente (riparametrazione per singolo criterio): Si trasforma la media dei coefficienti (Cm) in un coefficiente definitivo (Cd) riportando a 1 la media più alta ottenuta tra tutti i concorrenti per quel criterio e riproporzionando le altre. La formula è:

$$Cd_i = Cm_i / Cm_max$$

(dove: i è il concorrente e Cm_max è la media più alta tra tutti i concorrenti per quel criterio).

- Attribuzione del Punteggio: Si moltiplica il coefficiente definitivo (Cd) per il punteggio massimo (Pmax) previsto per quel criterio:

$$P_i = Cd_i * Pmax$$

Calcolo del punteggio tecnico complessivo: il punteggio tecnico complessivo di ogni concorrente sarà dato dalla somma dei punteggi ottenuti in ciascun criterio/sub-criterio (sia qualitativo che quantitativo). La Commissione effettua i calcoli intermedi con almeno due cifre decimali.

Nel caso in cui nessuna offerta tecnica qualitativa, a seguito della valutazione della Commissione effettuata secondo quanto sopra indicato, raggiunga il punteggio massimo attribuibile all'offerta tecnica qualitativa, pari a 90 punti, viene effettuata la riparametrazione dei punteggi tecnici ottenuti dai concorrenti, attribuendo 90 punti all'offerta risultata la migliore a seguito delle valutazioni della commissione e riproporzionando ad essa i valori ottenuti dalle altre offerte.

Sono ammesse all'apertura dell'offerta economica soltanto le offerte tecniche che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a **45 punti**.

Il superamento della soglia di sbarramento è calcolato prima dell'ultima riparametrazione di cui sopra.

Si riportano di seguito le tabelle con le valutazioni della Commissione e i punteggi per ogni concorrente.

CONCORRENTE N. 1: ALIOTH SOC. COOP. SOCIALE ONLUS								
1 - Progetto Metodologico e Organizzativo (Max 55 punti)	PUNTEGGIO MAX [PMAX]	PACINI	AMERINI	FUSI	MEDIA [CM]	MEDIA RIPARAMETRATA [CD]	PUNTEGGIO DEFINITIVO [P]	NOTE DELLA COMMISSIONE
1.1 Gestione Accompagnamento: Protocolli per la sicurezza (salita/discesa), gestione del tragitto a piedi. Modalità specifiche di assistenza per alunni, in particolar modo si chiede di specificare anche le modalità di assistenza degli alunni con disabilità. Saranno valutati con punteggio premiante i protocolli operativi che descrivono analiticamente: - Le modalità di verifica della corretta seduta e la vigilanza sul comportamento dell'alunno durante il trasporto scolastico; - La gestione dei 'punti critici' di salita e discesa, inclusi i percorsi a piedi tra il mezzo e il cancello della scuola; PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI	20	0,50	0,50	0,75	0,58	0,63	12,60	Descrizione del criterio: BUONO/MOLTO BUONO
1.2 Progetto Educativo Pre e Post Scuola: Qualità delle attività ludico-espressive per il pre-scuola e supporto per i compiti/attività strutturate per il post-scuola. Le procedure specifiche per l'accoglienza gratuita degli alunni che arrivano in anticipo rispetto all'orario scolastico con il servizio di trasporto scolastico (fascia 8:00 – 8:30) PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI	20	0,25	0,25	0,25	0,25	0,60	12,00	Descrizione del criterio: DISCRETO ma poco dettagliato: manca inoltre descrizione del servizio di accoglienza gratuita degli alunni in anticipo rispetto all'orario scolastico.
1.3 Coordinamento e Flessibilità: Verrà valutata la capacità organizzativa di gestire il personale in modo sinergico sui territori di Vaiano, Cantagallo e Vernio. In particolare: - Modalità di raccordo tra il Coordinatore e l'Ufficio Scuola unico per la gestione delle variazioni di orario o di percorso; - Procedure di gestione delle emergenze (scioperi, maltempo) che assicurino la continuità del servizio in tutti i plessi dei tre comuni PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI	15	0,50	0,50	0,50	0,50	0,75	11,25	Descrizione del criterio: BUONO
2 - Valorizzazione del Personale (Max 25 punti)								
2.1 Profilo del Coordinatore: Titolo di studio, anni di esperienza aggiuntiva rispetto ai 2 anni minimi richiesti e presenza fisica del coordinatore- (punteggio massimo: 9 punti attribuiti nel seguente modo: - Nel caso di laurea triennale 1 punto - Nel caso di laurea magistrale o specialistica 2 punti *: nel caso di possesso sia di laurea triennale che specialistica/magistrale, verrà attribuito il solo punteggio massimo, pertanto non ci sarà la somma dei due punteggi previsti; - Per ciascun anno di esperienza richiesto aggiuntivo rispetto ai 2 anni minimi richiesti 1 punto fino ad un massimo di 3) - Disponibilità a garantire la presenza fisica sul territorio del servizio del coordinatore : almeno 1 volta il mese 2 punti almeno 2 volte al mese 3 punti oltre 2 volte il mese 4 punti	2						2,00	
	3						3,00	
	4						3,00	
2.2 Progetto per la stabilità dell'organico e benessere lavorativo (punteggio massimo: 10 punti): Il punteggio sarà attribuito valutando la qualità e l'efficacia delle soluzioni proposte per garantire la continuità del rapporto educativo e la bassa rotazione del personale. Le proposte saranno valutate in base ai seguenti elementi: • Continuità Didattico-Relazionale: Procedure organizzative per assicurare che lo stesso operatore sia assegnato stabilmente allo stesso gruppo di alunni, favorendo il consolidamento del legame fiduciario. - max 4 punti • Supporto e Benessere: Piano di monitoraggio del clima lavorativo e strategie per la prevenzione del burnout, inclusi momenti di supervisione psicopedagogica per il personale impiegato nei tre Comuni. Max 2 punti • Incentivi alla Territorialità: Premialità per l'impiego di personale residente o stabilmente attivo nel contesto territoriale della Val di Bisenzio, per favorire l'integrazione tra servizio e comunità locale max 4 punti	4	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	4,00	Descrizione del criterio:BUONO
	2	0,25	0,25	0	0,17	0,20	0,40	Descrizione del criterio:DISCRETO/SUFFICIENTE non presenta strategie specifiche
	4	0,75	0,50	0,50	0,58	1,00	4,00	Descrizione del criterio:BUONO/MOLTO BUONO
2.3 Piano di formazione del personale su tematiche specifiche (Primo Soccorso Pediatrico, Disostruzione, HACCP) (1 punto per ogni specializzazione)- (punteggio massimo: 2 punti)	2						2,00	
2.4 Piano operativo per garantire la sostituzione immediata del personale assente (entro inizio del turno) - (punteggio massimo: 4 punti)	4	0,75	0,75	0,75	0,75	1,00	4,00	Descrizione del criterio:MOLTO BUONO
C – Offerte aggiuntive e migliorative (Max 10 punti)								
3.1) Sarà oggetto di valutazione la proposta relativa alla pulizia degli spazi utilizzati per il pre e post scuola. - Utilizzo di prodotti detergenti e disinfettanti certificati a basso impatto ambientale (CAM) e conformi alle norme di sicurezza; - Fornitura di kit di materiali didattici (giochi, libri, cancelleria) specifici per le diverse fasce d'età (infanzia e primaria) da lasciare in dotazione ai plessi dei tre Comuni - (punteggio massimo: 5 punti)	5	0,50	0,50	0,50	0,50	0,50	2,50	Descrizione del criterio:BUONO
3.2) Proposta di strumenti digitali per la rilevazione delle presenze (reportistica digitale) e canali di comunicazione rapida con le famiglie – (punteggio massimo: 5 punti)	5	0,5	0,5	0,25	0,42	0,42	2,10	Descrizione del criterio: BUONO/DISCRETO poco dettagliate le modalità di comunicazione con le famiglie

PUNTEGGIO TECNICO
COMPLESSIVO
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO

62,85

67,15

1 - Progetto Metodologico e Organizzativo (Max 55 punti)	PUNTEGGIO MAX [PMAx]	PACINI	AMERINI	FUSI	MEDIA [CM]	MEDIA RIPARAME T RATA [CD]	PUNTEGGIO DEFINITIVO [P]	NOTE DELLA COMMISSIONE
1.1 Gestione Accompagnamento: Protocolli per la sicurezza (salita/discesa), gestione del tragitto a piedi. Modalità specifiche di assistenza per alunni, in particular modo si chiede di specificare anche le modalità di assistenza degli alunni con disabilità. Saranno valutati con punteggio premiante i protocolli operativi che descrivono analiticamente: - Le modalità di verifica della corretta seduta e la vigilanza sul comportamento dell'alunno durante il trasporto scolastico; - La gestione dei 'punti critici' di salita e discesa, inclusi i percorsi a piedi tra il mezzo e il cancello della scuola; PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI	20	1,00	0,75	1,00	0,92	1,00	20,00	Descrizione del criterio: OTTIMO/MOLTO BUONO
1.2 Progetto Educativo Pre e Post Scuola: Qualità delle attività ludico-espressive per il pre-scuola e supporto per i compiti/attività strutturate per il post-scuola. Le procedure specifiche per l'accoglienza gratuita degli alunni che arrivano in anticipo rispetto all'orario scolastico con il servizio di trasporto scolastico (fascia 8:00 – 8:30) PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI	20	0,25	0,25	0,50	0,33	0,79	15,80	Descrizione del criterio: DISCRETO/BUONO. Manca una descrizione dettagliata del progetto post-scuola e del servizio di accoglienza gratuita degli alunni in anticipo rispetto all'orario scolastico.
1.3 Coordinamento e Flessibilità: Verrà valutata la capacità organizzativa di gestire il personale in modo sinergico sui territori di Vaiano, Cantagallo e Vernio. In particolare: - Modalità di raccordo tra il Coordinatore e l'Ufficio Scuola unico per la gestione delle variazioni di orario o di percorso; - Procedure di gestione delle emergenze (scioperi, maltempo) che assicurino la continuità del servizio in tutti i plessi dei tre comuni PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI	15	0,50	0,75	0,75	0,67	1,00	15,00	Descrizione del criterio: MOLTO BUONO/BUONO
2 - Valorizzazione del Personale (Max 25 punti)								
2.1 Profilo del Coordinatore: Titolo di studio, anni di esperienza aggiuntiva rispetto ai 2 anni minimi richiesti e presenza fisica del coordinatore- (punteggio massimo: 9 punti attribuiti nel seguente modo:								
*- Nel caso di laurea triennale 1 punto - Nel caso di laurea magistrale o specialistica2 punti *.: nel caso di possesso sia di laurea triennale che specialistica/magistrale, verrà attribuito il solo punteggio massimo, pertanto non ci sarà la somma dei due punteggi previsti;	2						2,00	
- Per ciascun anno di esperienza richiesto aggiuntivo rispetto ai 2 anni minimi richiesti 1 punto fino ad un massimo di 3)	3						3,00	
- Disponibilità a garantire la presenza fisica sul territorio del servizio del coordinatore : almeno 1 volta il mese 2 punti almeno 2 volte al mese 3 punti oltre 2 volte il mese 4 punti	4						4,00	
2.2 Progetto per la stabilità dell'organico e benessere lavorativo (punteggio massimo: 10 punti): il punteggio sarà attribuito valutando la qualità e l'efficacia delle soluzioni proposte per garantire la continuità del rapporto educativo e la bassa rotazione del personale. Le proposte saranno valutate in base ai seguenti elementi:								
• Continuità Didattico-Relazionale: Procedure organizzative per assicurare che lo stesso operatore sia assegnato stabilmente allo stesso gruppo di alunni, favorendo il consolidamento del legame fiduciario. - max 4 punti	4	0,50	0,50	0,50	0,50	1,00	4,00	Descrizione del criterio: BUONO
Supporto e Benessere: Piano di monitoraggio del clima lavorativo e strategie per la prevenzione del burnout, inclusi momenti di supervisione psicopedagogica per il personale impiegato nei tre Comuni. Max 2 punti	2	1,00	0,75	0,75	0,83	1,00	2,00	Descrizione del criterio: MOLTO BUONO/OTTIMO
• Incentivi alla Territorialità: Premialità per l'impiego di personale residente o stabilmente attivo nel contesto territoriale della Val di Bisenzio, per favorire l'integrazione tra servizio e comunità locale max 4 punti	4	0,50	0,25	0,50	0,42	0,72	2,88	Descrizione del criterio: BUONO/DISCRETO, misure di routine senza particolari elementi innovativi
2.3 Piano di formazione del personale su tematiche specifiche (Primo Soccorso Pediatrico, Disostruzione, HACCP) (1 punto per ogni specializzazione)- (punteggio massimo: 2 punti)	2						2,00	
2.4 Piano operativo per garantire la sostituzione immediata del personale assente (entro inizio del turno) - (punteggio massimo: 4 punti)	4	0,75	0,50	0,75	0,67	0,89	3,56	Descrizione del criterio: MOLTO BUONO/BUONO
3 – Offerte aggiuntive e migliorative (Max 10 punti)								
3.1) Sarà oggetto di valutazione la proposta relativa alla pulizia degli spazi utilizzati per il pre e post scuola: - Utilizzo di prodotti detergenti e disinfettanti certificati a basso impatto ambientale (CAM) e conformi alle norme di sicurezza; - Fornitura di kit di materiali didattici (giochi, libri, cancelleria) specifici per le diverse fasce d'età (infanzia e primaria) da lasciare in dotazione ai plessi dei tre Comuni - (punteggio massimo: 5 punti)	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	Descrizione del criterio: OTTIMO
3.2) Proposta di strumenti digitali per la rilevazione delle presenze (reportistica digitale) e canali di comunicazione rapida con le famiglie (punteggio max: 5 punti)	5	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	5,00	Descrizione del criterio: OTTIMO

84,24

90,00

CONCORSO N. 3: VOLA SOC. COOP. SOCIALE ONLUS

1 - Progetto Metodologico e Organizzativo (Max 55 punti)	PUNTEGGIO MAX [P _{MAX}]	PACINI	AMERINI	FUSI	MEDIA [CM]	MEDIA RIPARAMENTO RATA [CD]	PUNTEGGIO DEFINITIVO [P]	NOTE DELLA COMMISSIONE
1.1 Gestione Accompagnamento: Protocolli per la sicurezza (salita/discesa), gestione del tragitto a piedi. Modalità specifiche di assistenza per alunni, in particolar modo si chiede di specificare anche le modalità di assistenza degli alunni con disabilità. Saranno valutati con punteggio premiante i protocolli operativi che descrivono analiticamente: - Le modalità di verifica della corretta seduta e la vigilanza sul comportamento dell'alunno durante il trasporto scolastico; - La gestione dei 'punti critici' di salita e discesa, inclusi i percorsi a piedi tra il mezzo e il cancello della scuola; PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI	20	0,25	0,25	0,25	0,25	0,27	5,40	Descrizione del criterio: DISCRETO ma generico e poco dettagliato
1.2 Progetto Educativo Pre e Post Scuola: Qualità delle attività ludico-espressive per il pre-scuola e supporto per i compiti/attività strutturate per il post-scuola. Le procedure specifiche per l'accoglienza gratuita degli alunni che arrivano in anticipo rispetto all'orario scolastico con il servizio di trasporto scolastico (fascia 8:00 – 8:30) PUNTEGGIO MASSIMO 20 PUNTI	20	0,50	0,25	0,50	0,42	1,00	20,00	Descrizione del criterio: BUONO/DISCRETO progetto discretamente dettagliato ma mancante della descrizione del servizio di accoglienza gratuita degli alunni in anticipo rispetto all'orario scolastico.
1.3 Coordinamento e Flessibilità: Verrà valutata la capacità organizzativa di gestire il personale in modo sinergico sui territori di Vaiano, Cantagallo e Vernio. In particolare: - Modalità di raccordo tra il Coordinatore e l'Ufficio Scuola unico per la gestione delle variazioni di orario o di percorso; - Procedure di gestione delle emergenze (scioperi, maltempo) che assicurino la continuità del servizio in tutti i plessi dei tre comuni PUNTEGGIO MASSIMO 15 PUNTI	15	0,00	0,25	0,00	0,08	0,12	1,80	Descrizione del criterio:SUFFICIENTE/DISCRETO proposta generica e poco dettagliata
2 - Valorizzazione del Personale (Max 25 punti)								
2.1 Profilo del Coordinatore: Titolo di studio, anni di esperienza aggiuntiva rispetto ai 2 anni minimi richiesti e presenza fisica del coordinatore- (punteggio massimo: 9 punti attribuiti nel seguente modo:								
*- Nel caso di laurea triennale 1 punto - Nel caso di laurea magistrale o specialistica 2 punti *: nel caso di possesso sia di laurea triennale che specialistica/magistrale, verrà attribuito il solo punteggio massimo, pertanto non ci sarà la somma dei due punteggi previsti;	2						2,00	
- Per ciascun anno di esperienza richiesto aggiuntivo rispetto ai 2 anni minimi richiesti 1 punto fino ad un massimo di 3)	3						0,00	
- Disponibilità a garantire la presenza fisica sul territorio del servizio del coordinatore : almeno 1 volta il mese 2 punti almeno 2 volte al mese 3 punti oltre 2 volte il mese 4 punti	4						0,00	
2.2 Progetto per la stabilità dell'organico e benessere lavorativo (punteggio massimo: 10 punti): Il punteggio sarà attribuito valutando la qualità e l'efficacia delle soluzioni proposte per garantire la continuità del rapporto educativo e la bassa rotazione del personale. Le proposte saranno valutate in base ai seguenti elementi:								
• Continuità Didattico-Relazionale: Procedure organizzative per assicurare che lo stesso operatore sia assegnato stabilmente allo stesso gruppo di alunni, favorendo il consolidamento del legame fiduciario. - max 4 punti	4	0,25	0,25	0,25	0,25	0,50	2,00	Descrizione del criterio: DISCRETO, proposta generica e non dettagliata
• Supporto e Benessere: Piano di monitoraggio del clima lavorativo e strategie per la prevenzione del burnout, inclusi momenti di supervisione psicopedagogica per il personale impiegato nei tre Comuni. Max 2 punti	2	0,25	0,25	0,00	0,17	0,20	0,40	Descrizione del criterio:DISCRETO/SUFFICIENTE non presenta strategie specifiche
• Incentivi alla Territorialità: Premialità per l'impiego di personale residente o stabilmente attivo nel contesto territoriale della Val di Bisenzio, per favorire l'integrazione tra servizio e comunità locale max 4 punti	4	0,25	0,25	0,25	0,25	0,43	1,72	Descrizione del criterio:DISCRETO, proposta generica e con scarso impatto funzionale
2.3 Piano di formazione del personale su tematiche specifiche (Primo Soccorso Pediatrico, Disostruzione, HACCP) (1 punto per ogni specializzazione)- (punteggio massimo: 2 punti)	2						2,00	
2.4 Piano operativo per garantire la sostituzione immediata del personale assente (entro inizio del turno) - (punteggio massimo: 4 punti)	4	0,25	0,25	0,25	0,25	0,33	1,32	Descrizione del criterio:DISCRETO ma generico
C – Offerte aggiuntive e migliorative (Max 10 punti)								
3.1) Sarà oggetto di valutazione la proposta relativa alla pulizia degli spazi utilizzati per il pre e post scuola: - Utilizzo di prodotti detergenti e disinfettanti certificati a basso impatto ambientale (CAM) e conformi alle norme di sicurezza; - Fornitura di kit di materiali didattici (giochi, libri, cancelleria) specifici per le diverse fasce d'età (infanzia e primaria) da lasciare in dotazione ai plessi dei tre Comuni - (punteggio massimo: 5 punti)	5	0,75	0,75	0,50	0,67	0,67	3,35	Descrizione del criterio:MOLTO BUONO/BUONO
3.2) Proposta di strumenti digitali per la rilevazione delle presenze (reportistica digitale) e canali di comunicazione rapida con le famiglie – (punteggio massimo: 5 punti)	5	0,50	0,50	0,25	0,42	0,42	2,10	Descrizione del criterio:BUONO/DISCRETO

PUNTEGGIO TECNICO COMPLESSIVO
42,09
NON SUPERA LA SOGLIA DI SBARRAMENTO DI 45 PUNTI

TOTALI E SECONDA RIPARAMETRAZIONE

	ALIOTH	CRISTOFORO	VOLA
<i>PUNTEGGIO TECNICO COMPLESSIVO</i>	62,85	84,24	42,09
<i>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO</i>	67,15	90,00	ESCLUSO

La Commissione riassume i punteggi relativi alle offerte tecniche, dopo la seconda riparametrazione:

1. Concorrente n. 1: Alioth Soc. Coop. Sociale Onlus: punteggio complessivo pari a 62,85. Punteggio riparametrato pari a 67,15.
2. Concorrente n. 2: Cristoforo Soc. Coop. Sociale: punteggio pari a 84,24 punti. Punteggio riparametrato pari a 90,00.
3. Concorrente n. 3: Vola Soc. Coop. Sociale Onlus: esclusa perché a seguito della prima riparametrazione, il punteggio ottenuto è pari a 42,09 punti, sotto la soglia minima di sbarramento (45 punti).

Il verbale viene sottoscritto digitalmente dai commissari.

Vaiano, 12/06/2026

Il Presidente, dott.ssa Elisa Pacini

Il membro esperto, dott.ssa Damia Amerini

Il membro esperto, dott.ssa Irene Fusi