



PROVINCIA di PISTOIA

AREA PROGRAMMAZIONE E SERVIZI FINANZIARI
SERVIZI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE
UFFICIO PERSONALE – TEL.0573/374288
Dott. Marco Ciancaglini - DIRIGENTE
Piazza San Leone, 1 - 51100 Pistoia

SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI ESAMI, PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE AREA FUNZIONARI ED E.Q., PROFILO AMMINISTRATIVO CON PROFESSIONALITA' DI AVVOCATO, PRIORITARIAMENTE RISERVATO A VOLONTARI DELLE FF.AA

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI (c.d. soft skills)

Con riferimento alla valutazione delle competenze trasversali (c.d. soft skills) si informa che, la Commissione esaminatrice ha stabilito in 6 punti il punteggio massimo da attribuire secondo la seguente griglia di valutazione:

CRITERI DI VALUTAZIONE COMPETENZE TRASVERSALI

COMPETENZE:

Scala di punteggio in quarti:

Punteggio (0–4)	Livello di padronanza delle competenze
0,0 – 0,8	Assenti / Inadeguate
0,9 – 1,2	Molto basso
1,3 – 2,3	Basso
2,4 – 2,7	Adeguito
2,8 – 3,1	Più che adeguato
3,2 – 3,5	Alto
3,6 – 4,0	Eccellente

CRITERI DI VALUTAZIONE PER MOTIVAZIONE

LIVELLO	DESCRIZIONE	PAROLE CHIAVE	INTENSITÀ	PUNTEGGIO (0–2)
A	La persona risulta scarsamente motivata e non ha consapevolezza circa il proprio ruolo svolto; agisce in qualità della propria posizione lavorativa al fine di soddisfare il proprio rendiconto personale. Ha	demotivazione	molto basso	0

	una percezione di bassa valorizzazione del suo ruolo da parte dell'organizzazione.			
B	La persona risulta poco motivata ed in particolare è legata al ruolo solo ed esclusivamente per fattori esterni quali ricompensa economica, orario lavorativo, logistica e bisogno di sicurezza.	indifferenza	basso	0,5
C	La persona risulta adeguatamente motivata; ricopre il proprio ruolo rispettando in maniera formale le attività e le responsabilità ad esso collegate. Ha un orientamento al raggiungimento di obiettivi personali quali il riconoscimento e il senso di appartenenza.	realismo	medio	1,3
D	La persona risulta essere molto motivata, ha un senso di appartenenza con l'organizzazione in cui è inserita. Ha un orientamento alla crescita continua sia personale che professionale e quindi legata al proprio ruolo ricoperto.	interesse	medio-alto	1,6
E	La persona risulta essere pienamente motivata e ha molta consapevolezza circa il proprio ruolo e percepisce nell'attività svolta un senso di auto-realizzazione, proattività e riconoscimento da parte della propria organizzazione.	proattività	alto	2

Pistoia, 5 maggio 2026

Il Presidente della Commissione Esaminatrice
Avv. Marco Ciancaglini¹

¹ Il documento è firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.