

# Criteri di valutazione della prova orale dell'interpello per l'assunzione di n. 1 Funzionario tecnico con professionalità di ingegnere civile

Per estratto dal verbale della commissione esaminatrice del 14 novembre 2025

"Per la valutazione della prova orale la commissione stabilisce che sarà favorevolmente valutata la qualità e la completezza delle conoscenze, la capacità di cogliere i concetti essenziali degli argomenti proposti, la chiarezza di esposizione, la capacità di collegamento e di sintesi.

La Commissione, per ciò che riguarda lo svolgimento della prova orale, precisa che l'accertamento delle competenze trasversali avverrà al termine della prova relativa alle materie tecniche e la relativa valutazione concorrerà al formazione del giudizio complessivo espresso dalla commissione.

La Commissione stabilisce di attribuire fino ad un massimo di 24 punti per le materie tecniche e fino ad un massimo di 6 punti per le competenze trasversali. Il punteggio per le competenze trasversali sarà attribuito secondo la seguente griglia di valutazione:

## CRITERI DI VALUTAZIONE COMPETENZE

Scala di punteggio in quarti:

<b>Punteggio (0-4)</b>	<b>Livello di padronanza delle competenze</b>
<b>0,0 – 0,8</b>	Assenti / Inadeguate
<b>0,9 – 1,2</b>	Molto basso
<b>1,3 – 2,3</b>	Basso
<b>2,4 – 2,7</b>	Adeguato
<b>2,8 – 3,1</b>	Più che adeguato
<b>3,2 – 3,5</b>	Alto
<b>3,6 – 4,0</b>	Eccellente

## CRITERI DI VALUTAZIONE PER MOTIVAZIONE

<b>LIVELLO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>PAROLE CHIAVE</b>	<b>INTENSITÀ</b>	<b>PUNTEGGIO (0-2)</b>
<b>A</b>	La persona risulta scarsamente motivata e non ha consapevolezza circa il proprio ruolo svolto; agisce in qualità della propria posizione lavorativa al fine di soddisfare il proprio rendiconto personale. Ha una percezione di bassa valorizzazione del suo ruolo da parte dell'organizzazione.	demotivazione	molto basso	0
<b>B</b>	La persona risulta poco motivata ed in particolare è legata al ruolo solo ed esclusivamente per fattori esterni quali ricompensa economica, orario lavorativo, logistica e bisogno di sicurezza.	indifferenza	basso	0,5
<b>C</b>	La persona risulta adeguatamente motivata; ricopre il proprio ruolo rispettando in maniera formale le attività e le responsabilità ad esso collegate. Ha un orientamento al raggiungimento di obiettivi personali quali il riconoscimento e il senso di	realismo	medio	1,3

	appartenenza.			
<b>D</b>	La persona risulta essere molto motivata, ha un senso di appartenenza con l'organizzazione in cui è inserita. Ha un orientamento alla crescita continua sia personale che professionale e quindi legata al proprio ruolo ricoperto.	interesse	medio-alto	1,6
<b>E</b>	La persona risulta essere pienamente motivata e ha molta consapevolezza circa il proprio ruolo e percepisce nell'attività svolta un senso di auto-realizzazione, proattività e riconoscimento da parte della propria organizzazione.	proattività	alto	2

La prova si intenderà superata se il candidato raggiungerà il punteggio minimo di 21/30."