

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	00088180534			
Ragione Sociale*	IMPRESA EDILE STRADALE F.LLI MASSAI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LI MITATA			
Sede Legale	Comune*	GROSSETO	Cap*	58100
	Indirizzo*	VIA BIRMANIA, 148		
	E-mail	SEGRETERIA@PEC.IMPRESAMASSAI.IT		
	PEC	segreteria@pec.impresamassai.it		
	Telefono	0564454444		
Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio)	Numero complessivo*	69	Di cui femmine*	5
Attività economica esercitata*	41.20.00 - Costruzione di edifici residenziali e non residenziali			
Note	CONTRATTO COLLETTIVO PROVINCIALE DEL LAVORO SETTORE EDILE PROVINCIA GROSSETO			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	16	6	49	0	65	6	0	0
Entrate	0	0	0	0	5	0	13	0	18	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	7	1	7	0	14	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	14	5	55	0	69	5	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	14	5	1	0	2	0
EDILIZIA - Industria	7° Livello	2	0	1	0	0	0
EDILIZIA - Industria	6° Livello	3	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	3	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	6	4	0	0	1	0
	Operai	55	0	3	0	13	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	8	0	2	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	34	0	1	0	7	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	13	0	0	0	6	0
	Apprendisti	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	69	5	4	0	15	0

di cui Disabili e Cat. Protette

0	0	0	0	0	0
---	---	---	---	---	---

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	13	5	45	0	58	5	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	10	0	11	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	14	5	55	0	69	5	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO	0	0	0	0	1	1	1	0	2	1	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	26237	16177	88696	0	114933	16177	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	1379	1226	6320	0	7699	1226	0	0

Scadenza contratto	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	6	0	7	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	8	1	17	0	25	2	0
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	158	22	56	0	214	22	0	0

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: AGENZIA INTERINALE</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: ORGANIZZAZIONE EVENTI RICREATIVI - PRANZI O CENE E TORNEI SPORTIVI AZIENDALI</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 547.586,72	€ 205.750,06
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 81.714,19	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 153.435,63	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 134.494,98	€ 53.084,09
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 146.343,09	€ 126.169,88
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 23.104,59	€ 18.001,85
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 8.494,24	€ 8.494,24
		Operai	€ 1.264.840,21	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 238.214,34	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 781.102,43	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 245.523,44	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF*	F*	MF*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 587.455,00	€ 230.235,00	€ 51.033,00	€ 40.588,00
EDILIZIA - Industria	7° Livello		€ 106.879,00	€ 0,00	€ 2.225,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 128.205,00	€ 0,00	€ 5.730,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 121.854,00	€ 53.326,00	€ 16.480,00	€ 14.689,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 217.638,00	€ 164.030,00	€ 26.598,00	€ 25.899,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 12.879,00	€ 12.879,00	€ 0,00	€ 0,00

		Operai	€ 1.477.822,00	€ 0,00	€ 114.321,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 235.991,00	€ 0,00	€ 27.221,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 932.456,00	€ 0,00	€ 73.376,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 309.375,00	€ 0,00	€ 13.724,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 24.245,00	€ 21.416,00	€ 96.691,00	€ 0,00	€ 120.936,00	€ 21.416,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 900,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 900,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.888,00	€ 19.172,00	€ 17.630,00	€ 0,00	€ 43.518,00	€ 19.172,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1	GROSSETO	GROSSETO	0	0	0	0	14	5	55	0	69	5	0	0

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	00088180534
Ragione Sociale	IMPRESA EDILE STRADALE F.LLI MASSAI SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA BIRMANIA, 148
Città	GROSSETO(GR)
CAP	58100
Nazione	ITALIA
E-mail	SEGRETERIA@PEC.IMPRESAMASSAI.IT
PEC	segreteria@pec.impresamassai.it
Telefono	0564454444

DATI INVIO

Codice comunicazione	20220714091358053	Data Invio	15/07/2022 16:37:12
Stato	Inviato		
Inviata da	Massai Roberto		
Codice Fiscale	MSSRRT63T16E202Y		

COMM : 20220714091358053

IMPRESA EDILE STRADALE FLLI MASSAI SRL <segreteria@pec.impresamassai.it>

15/7/2022 17:01

RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

A grosseto@pecgil.it <grosseto@pecgil.it> • filca.grosseto@pec.cisl.it <filca.grosseto@pec.cisl.it> •
grosseto@pec.italuil.it <grosseto@pec.italuil.it>

In allegato si invia quanto in oggetto

Distinti saluti

Impresa Edile Stradale F.Ili Massai Srl

-
- Ricevuta_20220715163712.pdf (125 KB)
 - Rapporto_20220715163712.pdf (161 KB)

posta-certificata@pec-email.com

15/7/2022 17:01

ACCETTAZIONE: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

A segreteria@pec.impresamassai.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 15/07/2022 alle ore 17:01:43 (+0200) il messaggio

"RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" proveniente da
"segreteria@pec.impresamassai.it"

ed indirizzato a:

grosseto@pecgil.it ("posta certificata")

filca.grosseto@pec.cisl.it ("posta certificata")

grosseto@pec.italuil.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo del messaggio: opec228.20220715170143.13870.05.1.15@pec-email.com

- daticert.xml (1 KB)

posta-certificata@pec.aruba.it

15/7/2022 17:01

CONSEGNA: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

A segreteria@pec.impresamassai.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 15/07/2022 alle ore 17:01:44 (+0200) il messaggio
"RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" proveniente da
"segreteria@pec.impresamassai.it"
ed indirizzato a "filca.grosseto@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: opec228.20220715170143.13870.05.1.15@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (1 KB)
- smime.p7s (9 KB)

Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

15/7/2022 17:01

CONSEGNA: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

A segreteria@pec.impresamassai.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 15/07/2022 alle ore 17:01:45 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" proveniente da "segreteria@pec.impresamassai.it" ed indirizzato a "grosseto@pecgil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec228.20220715170143.13870.05.1.15@pec-email.com

Delivery receipt

The message "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" sent by "segreteria@pec.impresamassai.it", on 15/07/2022 at 17:01:45 (+0200) and addressed to "grosseto@pecgil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec228.20220715170143.13870.05.1.15@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (1 KB)

Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>

15/7/2022 17:01

CONSEGNA: RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

A segreteria@pec.impresamassai.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 15/07/2022 alle ore 17:01:45 (+0200) il messaggio "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" proveniente da "segreteria@pec.impresamassai.it" ed indirizzato a "grosseto@pec.italuil.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: opec228.20220715170143.13870.05.1.15@pec-email.com

Delivery receipt

The message "RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE" sent by "segreteria@pec.impresamassai.it", on 15/07/2022 at 17:01:45 (+0200) and addressed to "grosseto@pec.italuil.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: opec228.20220715170143.13870.05.1.15@pec-email.com

- postacert.eml
- daticert.xml (1 KB)