

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|--|--|-------------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 01581690987 | | | |
| Ragione Sociale* | PAVONI S.P.A. | | | |
| Sede Legale | Comune* | VOBARNO | Cap* | 25079 |
| | Indirizzo* | VIA DON ANGELO QUESTA 16 | | |
| | E-mail | giulia.tabarboni@pavonispacom | | |
| | PEC | pavonispacom@cgn.legalmail.it | | |
| | Telefono | 0365599015 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) | Numero complessivo* | 161 | Di cui femmine* | 16 |
| Attività economica esercitata* | 43.99.09 - Altre attività di lavori specializzati di costruzione nca | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 12 | 96 | 0 | 124 | 12 | 1 | 0 |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 | 5 | 52 | 0 | 65 | 5 | 0 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 25 | 0 | 28 | 1 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 | 16 | 123 | 0 | 161 | 16 | 1 | 0 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|----------------------|------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Impiegati | 28 | 10 | 1 | 1 | 6 | 2 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | 4 | 4 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | 6 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | 11 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 8° Livello | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Operai | 117 | 0 | 1 | 0 | 38 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 8° Livello | 27 | 0 | 0 | 0 | 19 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | 61 | 0 | 1 | 0 | 16 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|--|------------|--|-----|----|---|---|----|---|
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | 6 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| Apprendisti | | | 16 | 6 | 0 | 0 | 6 | 2 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | 14 | 5 | 0 | 0 | 5 | 2 |
| TOTALE | | | 161 | 16 | 2 | 1 | 50 | 4 |
| di cui Disabili e Cat. Protette | | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----------|----------|----------|--------------|--------------|---------------|----------|---------------|--------------|--|----------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 27 | 9 | 102 | 0 | 129 | 9 | 1 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 15 | 0 | 16 | 1 | 0 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 10 | 6 | 6 | 0 | 16 | 6 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 38 | 16 | 123 | 0 | 161 | 16 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 11 | 42 | 0 | 61 | 11 | 0 | 0 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 66825 | 27413 | 197799 | 0 | 264624 | 27413 | 2060 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 4668 | 1204 | 21619 | 0 | 26287 | 1204 | 70 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 10 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 8 | 63 | 0 | 81 | 8 | 0 | 0 |
| numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 361 | 196 | 958 | 0 | 1319 | 196 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|----------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 811.233,87 | € 251.895,16 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 192.046,07 | € 141.720,02 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 180.101,52 | € 35.701,91 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 82.795,99 | € 34.202,22 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 356.290,29 | € 40.271,01 |
| | | Operai | € 2.170.325,11 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 8° Livello | | € 205.948,93 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | € 1.092.301,49 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 757.994,87 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 114.079,82 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 248.175,28 | € 158.625,95 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | € 70.235,05 | € 25.351,33 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 65.739,15 | € 56.859,05 |
| EDILIZIA - Industria | 8° Livello | | € 76.415,57 | € 76.415,57 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 35.785,51 | € 0,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 29.638,07 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 29.638,07 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|----------------------|------------|------------------|-------------------------------|--------------|--|-------------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 1.148.670,12 | € 375.232,93 | € 109.585,01 | € 46.129,54 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | € 84.006,80 | € 84.006,80 | € 986,10 | € 986,10 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|-----------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 196.065,41 | € 38.159,13 | € 16.581,97 | € 3.759,55 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 124.251,33 | € 43.150,86 | € 11.529,81 | € 3.733,46 |
| EDILIZIA - Industria | 4° Livello | | € 521.733,21 | € 40.506,28 | € 42.677,76 | € 3.725,30 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 195.050,25 | € 141.846,74 | € 37.809,37 | € 33.925,13 |
| EDILIZIA - Industria | 8° Livello | | € 27.563,12 | € 27.563,12 | € 0,00 | € 0,00 |
| Operai | | | € 3.160.445,07 | € 0,00 | € 315.493,92 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 5° Livello | | € 164.165,80 | € 0,00 | € 16.798,74 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 881.626,72 | € 0,00 | € 88.264,90 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | € 1.723.201,22 | € 0,00 | € 174.874,15 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 8° Livello | | € 391.451,33 | € 0,00 | € 35.556,13 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 315.925,47 | € 134.549,14 | € 3.202,24 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 29.111,96 | € 28.332,97 | € 3.070,68 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 7° Livello | | € 286.813,51 | € 106.216,17 | € 131,56 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 35.565,03 | € 0,00 | € 1.136,92 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 6° Livello | | € 35.565,03 | € 0,00 | € 1.136,92 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-----------------|-----------------|------------------|--------|------------------|-----------------|--------------------------------|--------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 81.988, 85 | € 22.770, 16 | € 307.484 ,38 | € 0,00 | € 389.473 ,23 | € 22.770, 16 | € 1.136,9 2 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 27.596, 16 | € 23.359, 38 | € 8.009,5 4 | € 0,00 | € 35.605, 70 | € 23.359, 38 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2021
(secondo anno del biennio)**

| | PROVINCIA | COMUNE | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------|-----------|---------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| U.P. 1 | BRESCIA | VOBARNO | 0 | 0 | 0 | 0 | 37 | 16 | 120 | 0 | 157 | 16 | 1 | 0 |