



PROVINCIA PISTOIA

AREA TECNICA – SERVIZIO OPERE COMPLESSE E FINANZIAMENTI SPECIALI, EDILIZIA PROVINCIALE, UFFICIO ESPROPRI, SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO, PROGETTI P.N.R.R.

P.za San Leone,1 - 51100 Pistoia

Tel. 0573 374291-225 -227

PEC provincia.pistoia@postacert.toscana.it

WEB <http://www.provincia.pistoia.it/gare>

PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI DIREZIONE LAVORI, MISURA E CONTABILITA’, COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA IN FASE DI ESECUZIONE, SORVEGLIANZA DEL CANTIERE E ATTIVITA’ TECNICHE ACCESSORIE DI SUPPORTO PE L’ESECUZIONE DEI LAVORI RELATIVI AL PROGETTO DENOMINATO

LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO, RIQUALIFICAZIONE FUNZIONALE E MESSA A NORMA I.T.T. FEDI/FERMI SEDE V.LE ADUA PISTOIA 1° LOTTO

VIALE ADUA 98 - 51100 PISTOIA

Finanziato dall’Unione Europea – Next generation EU – PNRR Missione 4 C.1 I. 3.3

Requisiti di PARTECIPAZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE DELL’OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU’ VANTAGGIOSA

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L’ITALIA DI DOMANI**



Unione Europea
NextGenerationEU



Ministero dell’Istruzione



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Sommario

<u>Premessa.....</u>	<u>3</u>
<u>1 Oggetto e importo dei servizi.....</u>	<u>3</u>
<u>2 Requisiti di partecipazione.....</u>	<u>4</u>
<u>2.1 Soggetti ammessi.....</u>	<u>4</u>
<u>2.2 Capacità economica e finanziaria.....</u>	<u>5</u>
<u>2.3 Capacità tecnica e professionale.....</u>	<u>6</u>
<u>2.4 Obblighi di cui all'art. 47 del DL 77 /2021 "Pari opportunità' e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC"</u>	<u>7</u>
<u>3 Metodologia di valutazione delle offerte - criterio di aggiudicazione.....</u>	<u>9</u>
<u>4 Determinazione coefficienti Ci.....</u>	<u>11</u>
<u>4.1 Criteri quantitativi.....</u>	<u>11</u>
<u>4.2 Criteri qualitativi.....</u>	<u>11</u>
<u>5 Punteggi relativi alle singole offerte.....</u>	<u>13</u>
<u>5.1 CRITERIO A: Prezzo.....</u>	<u>16</u>
<u>5.2 CRITERIO B: Merito tecnico– Max Punti 30.....</u>	<u>16</u>
<u>5.3 CRITERIO C: Approccio metodologico– Max Punti 15.....</u>	<u>17</u>
<u>5.4 CRITERIO D: Struttura organizzativa– Max Punti 10.....</u>	<u>18</u>
<u>5.5 CRITERIO E: Offerta migliorativa– Max Punti 16.....</u>	<u>19</u>
<u>5.6 CRITERIO F: Pari opportunità di genere e generazionali - Max Punti 4.....</u>	<u>21</u>

Premessa

La presente relazione illustra i requisiti di partecipazione e i criteri, i punteggi e le modalità di calcolo degli stessi in base ai quali verrà effettuata la valutazione delle offerte, ai sensi dell'art. 108 del D.lgs 36/2023 (Codice dei contratti pubblici).

1 Oggetto e importo dei servizi

L'appalto ha per oggetto l'affidamento dei servizi tecnici di ingegneria ed architettura afferenti alla direzione dei lavori, misura e contabilità, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione, sorveglianza del cantiere e attività tecniche a supporto dell'esecuzione dei lavori, relative al progetto denominato "LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO E RIQUALIFICAZIONE FUNZIONALE, MESSA A NORMA I.T.T. FEDI/FERMI SEDE VIALE ADUA - PISTOIA 1° Lotto Finanziato dall'Unione Europea – Next generation EU – PNRR Missione 4 C.1 I. 3.3."

I contenuti delle prestazioni sono meglio specificati nel Capitolato Tecnico Prestazionale predisposto dalla Stazione Appaltante ed allegato alla presente procedura.

Il costo delle sole lavorazioni, compresi oneri della sicurezza, relativo all'appalto oggetto di affidamento è pari ad € 9.533.194,60, come riportato nella tabella a seguire, cui corrisponde un importo complessivo di Quadro Economico pari ad € 12.766.955,65.

TABELLA RIEPILOGO CATEGORIE D'OPERA

CATEGORIE D'OPERA	ID. OPERE		Costo Categorie (€)	Incidenza (%)
	Codice	Descrizione		
STRUTTURE	S.03	<i>Strutture o parti di strutture in cemento armato - Verifiche strutturali relative - Ponteggi, centinature e strutture provvisorie di durata superiore a due anni.</i>	3.754.392,20	40,83%
EDILIZIA	E.09	<i>Scuole secondarie di primo grado oltre 24 classi-Istituti scolastici superiori oltre 25 classi- Case di cura</i>	4.176.678,57	45,43%
IMPIANTI	IA.02	<i>Impianti di riscaldamento - Impianto di raffrescamento, climatizzazione, trattamento dell'aria - Impianti meccanici di distribuzione fluidi - Impianto solare termico Distinta: Impianti meccanici</i>	621.303,64	6,76%
IMPIANTI	IA.04	<i>Impianti elettrici in genere, impianti di illuminazione, telefonici, di sicurezza, di rivelazione incendi, fotovoltaici, a corredo di edifici e costruzioni complessi - cablaggi strutturati - impianti in fibra ottica - singole apparecchiature per laboratori e impianti pilota di tipo complesso</i>	642.153,15	6,98%
TOTALE LAVORI A CORPO			9.194.527,57	100%
ONERI DELLA SICUREZZA			338.667,04	
TOTALE COMPLESSIVO LAVORI A CORPO euro			€ 9.533.194,60	

L'importo a base d'asta relativo ai servizi oggetto della presente procedura di affidamento, al netto degli oneri previdenziali e assistenziali e IVA, ammonta ad € 426.897,85 (quattrocentoventiseimilaottocentonovantasette/85) per la Direzione lavori e per il Coordinamento della sicurezza per l'esecuzione.

Tale importo è stato calcolato, come riportato nel file *Calcolo dei corrispettivi*, allegato alla documentazione di gara, con riferimento al decreto del Ministero della Giustizia 17 giugno 2016 "Approvazione delle Tabelle dei corrispettivi commisurati a livello qualitativo delle prestazioni di " ai sensi dell'art. 24, comma 8 del Codice dei contratti", in base alle classi e categorie di lavori da eseguire ed ai relativi costi.

2 Requisiti di partecipazione

2.1 Soggetti ammessi

Gli operatori economici possono partecipare alla presente gara in forma singola o associata, secondo le disposizioni dell'art. 66 del Codice, purché in possesso dei requisiti prescritti dai punti successivi.

A tali operatori si applicano le disposizioni di cui agli artt. 67 e 68 del Codice in quanto compatibili.

In particolare in caso di raggruppamenti temporanei, è ammessa la partecipazione di tali soggetti anche se non ancora costituiti.

I raggruppamenti temporanei devono inoltre prevedere la presenza di un professionista abilitato da meno di cinque anni all'esercizio della professione ai sensi dell'art. 39, Allegato II.12 al D.lgs 36/2023.

Tale giovane professionista non deve necessariamente far parte del raggruppamento, essendo sufficiente che abbia con lo stesso un rapporto professionale di collaborazione o dipendenza. Conseguentemente, se non partecipa come mandante o come ausiliario, non è necessario che presenti il DGUE. I suoi requisiti, a norma dell'art. 39, Allegato II.12 al D.lgs 36/2023, non concorrono alla formazione dei requisiti di partecipazione richiesti.

Deve essere precisata la natura del rapporto professionale intercorrente fra l'operatore economico partecipante alla gara e i professionisti, che potranno essere presenti sia come componenti di una eventuale associazione temporanea di professionisti, sia in qualità di soggetti in organico alla struttura dell'operatore economico concorrente, con status di dipendente o di collaboratore a progetto della medesima.

Il concorrente dovrà indicare in fase di domanda il nominativo, la qualifica professionale, i requisiti richiesti e gli estremi di iscrizione all'Albo richiesto o della certificazione necessaria per il professionista incaricato per le singole mansioni richieste al successivo punto 2.3.

Nel caso di RTP, le professionalità del gruppo di lavoro, legate da un rapporto giuridico/contrattuale con mandataria o mandante, dovranno comunque essere responsabili delle attività oggetto dell'appalto ascrivibili alle prestazioni richieste nel rispetto ed in coerenza con la ripartizione delle quote e parti di servizio indicata nella domanda di partecipazione.

In tutti i casi devono essere indicati in fase di domanda i professionisti responsabili di ciascuna delle mansioni richieste al successivo punto 2.4.

2.2 Capacità economica e finanziaria

- fatturato specifico riferito agli ultimi 10 anni per servizi tecnici di architettura e ingegneria, con specifico riferimento alla direzione lavori nell'ambito di progetti appartenenti alle categorie di lavori cui si riferiscono i servizi da affidare, per un importo minimo complessivo non inferiore a 1,5 volte l'importo a base di gara per la D.L. pari ad € 271.659,92, come calcolato nella tabella dei corrispettivi di seguito riportata.

DIREZIONE DEI LAVORI			
ID. Opere	CATEGORIE D'OPERA Compensi	Corrispettivi CP+S (€)	Corrispettivi (CP+S) x 1,5 (€)
S.03	STRUTTURE	104.623,13	156.934,70
E.09	EDILIZIA	121.360,73	182.041,11
IA.02	IMPIANTI	18.356,23	27.534,35
IA.04	IMPIANTI	27.319,83	40.979,76
TOTALE		271.659,92	407.489,92

- fatturato specifico riferito agli ultimi 10 anni per servizi tecnici di architettura e ingegneria, con specifico riferimento ad incarichi di coordinatore della sicurezza per l'esecuzione per un importo minimo complessivo non inferiore a 1.5 volte l'importo a base di gara per il C.S.E. pari ad € 155.237,93, come calcolato nella tabella del calcolo dei corrispettivi allegata alla documentazione di gara.

COORDINATORE DELLA SICUREZZA PER L'ESECUZIONE			
ID. Opere	CATEGORIE D'OPERA Compensi	Corrispettivi CP+S (€)	Corrispettivi (CP+S) x 1,5 (€)
S.03	STRUTTURE	54.016,34	81.024,51
E.09	EDILIZIA	71.421,55	107.132,33
IA.02	IMPIANTI	11.959,51	17.939,27
IA.04	IMPIANTI	17.840,53	26.760,80
TOTALE		155.237,93	232.856,91

I servizi valutabili sono quelli iniziati, ultimati e approvati. In caso di RTP o comunque di partecipazione alla presente gara in forma associata, i requisiti possono essere garantiti anche tra i costituenti il raggruppamento, fermo restando che in tutti i casi devono essere indicati in fase di domanda i professionisti responsabili di ciascuna delle mansioni richieste all'interno del gruppo di lavoro di cui al successivo punto 2.4.

I servizi sono da specificare singolarmente indicando il professionista esecutore del servizio, l'oggetto dello stesso, il committente, le categorie/ID Opere e l'importo del servizio.

La comprova del requisito è fornita mediante la produzione dei certificati di buona e regolare esecuzione dei servizi da committenti pubblici e/o privati o in alternativa contratti e relative fatture.

In caso di partecipazione in forma plurima, i requisiti finanziari minimi devono essere posseduti cumulativamente dal raggruppamento.

2.3 Capacità tecnica e professionale

- avvenuto espletamento negli ultimi 10 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente bando, di servizi tecnici di architettura e ingegneria, con specifico riferimento alla direzione lavori

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Unione Europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

nell'ambito di interventi appartenenti alle categorie di lavori cui si riferiscono i servizi da affidare, per un importo dei lavori, per ogni classe e categoria, pari a 1,5 volte l'importo lavori di progetto.

- avvenuto espletamento negli ultimi 10 anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente bando, di servizi tecnici di architettura e ingegneria, con specifico riferimento al Coordinamento della Sicurezza per l'esecuzione, per un importo dei lavori pari all'importo lavori di progetto.

I servizi valutabili sono quelli iniziati, ultimati e approvati. In caso di RTP o comunque di partecipazione alla presente gara in forma associata, i requisiti possono essere garantiti anche tra i costituenti il raggruppamento, fermo restando che in tutti i casi devono essere indicati in fase di domanda i professionisti responsabili di ciascuna delle mansioni richieste all'interno del gruppo di lavoro di cui al successivo punto 2.4.

ID Opere	Categorie d'opera	Valore delle opere	Importo minimo richiesto (1,5 volte importo lavori)
S.03	STRUTTURE	3.754.392,20	5.631.588,30
E.09	EDILIZIA	4.176.678,57	6.265.017,86
IA.02	IMPIANTI	621.303,64	931.955,46
IA.04	IMPIANTI	642.153,15	963.229,73
	TOTALI	9.194.527,57	13.791.791,36

I servizi sono da specificare singolarmente indicando l'esecutore del servizio, l'oggetto dello stesso, il committente, le categorie/ID Opere e l'importo dei lavori.

La comprova del requisito è fornita mediante la produzione di certificati di regolare esecuzione dei lavori da committenti pubblici e/o privati o altra documentazione da cui dovrà evincersi l'esecutore del servizio, l'oggetto dello stesso, il committente, le categorie/ID Opere e l'importo dei lavori.

In caso di partecipazione in forma plurima, i requisiti tecnici minimi devono essere posseduti cumulativamente dal raggruppamento.

Si segnala che le informazioni comprovanti il possesso dei requisiti di idoneità professionale, di capacità economica e finanziaria e di capacità tecnico organizzativa possono essere dichiarati, a scelta dell'offerente, direttamente nella parte IV – Sezioni A- B-C del DGUE, firmato digitalmente, oppure mediante separata dichiarazione (sempre firmata digitalmente) da inserire nella "Documentazione Amministrativa".

Il DGUE deve essere presentato: - nel caso di raggruppamenti temporanei, consorzi ordinari, GEIE, da tutti gli operatori economici che partecipano alla procedura in forma congiunta;

2.4 Obblighi di cui all'art. 47 del DL 77 /2021 "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC"

Ai sensi dell'art. 47 comma 2 del DL 77/2021, gli operatori economici con oltre cinquanta dipendenti, tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità", devono produrre, a pena di

esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Ai sensi dell'art. 47 commi 3 e 3bis del DL 77/2021, gli operatori economici, diversi da quelli indicati al punto precedente e che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 (quindici) e non superiore a 50 (cinquanta), entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante quanto segue:

- una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 (dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità) ed una relazione che chiarisca l'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge ed illustri eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a carico dell'Operatore economico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. Tale relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali (art. 47 comma 3 bis del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. 108/2021). Tale impegno, richiamato nello specifico dal comma 3 bis dell'art. 47 del DL 77/2021, in osservanza alle Linee Guida adottate con decreto 7 dicembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le pari opportunità ai sensi dell'art. 47 comma 8 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. 108/2021 viene richiesto anche agli Operatori economici con più di cinquanta dipendenti.

L'inadempimento dell'obbligo di cui all'art. 47 commi 3 e 3 bis comporta l'applicazione di una penale pecuniaria e/o la risoluzione del contratto. La sanzione è giornaliera e potrà essere compresa tra lo 0,6 ‰ e l'1 ‰ dell'ammontare netto contrattuale per ogni giorno di ritardo, a seconda della gravità dell'inadempimento. In ogni caso, la penale non potrà comunque superare, complessivamente, il 20% (venti percento) dell'ammontare netto contrattuale.

La violazione dell'obbligo di cui al comma 3 dell'art. 47 determina l'impossibilità per l'Operatore Economico di partecipare, in forma singola ovvero in raggruppamento temporaneo, per un periodo di dodici mesi ad ulteriori procedure di affidamento afferenti agli investimenti pubblici

finanziati, in tutto o in parte, con le risorse di cui all'art. 47 comma 1 del D.L. 77/2021 convertito con modificazioni dalla L. 108/2021.

2.5 Struttura operativa

La struttura operativa deve essere costituita da una configurazione minima composta da figure professionali con le seguenti mansioni:

- (a) N. 1 Direttore dei Lavori (DL) e Coordinatore per la Sicurezza in fase di esecuzione (CSE); qualora il Direttore Lavori non possieda la qualifica di CSE, può essere individuato in un'altra figura con le necessarie qualifiche, che eserciti la predetta funzione; nei punti successivi, le caratteristiche delle professionalità vengono indicate in modo distinto;
- (b) N. 2 Direttori Operativi, diversi dal CSE, con funzioni di collaboratore del DL.

Si precisa che le professionalità di cui ai punti (a) e (c) possono essere ricoperte anche dal medesimo professionista, purché lo stesso sia in possesso delle necessarie qualifiche, abilitazioni e certificazioni.

Inoltre entrambe le figure possono essere coadiuvate da figure di supporto. In particolare l'ufficio di Direzione lavori dovrà essere costituito, come requisito obbligatorio, **da almeno due Direttori Operativi in ausilio al Direttore dei Lavori con competenze specifiche rispettivamente nel campo degli impianti meccanici ed elettrici**, le cui mansioni sono specificate nell'allegato Capitolato tecnico prestazionale e secondo quanto riportato nell'art. 101 del D. Lgs. 81/08. Le funzioni relative alle suddette figure professionali saranno affidate a specifici componenti il gruppo dei partecipanti e preventivamente indicate negli atti di gara.

Per i suddetti profili sono richiesti i seguenti requisiti:

- (a) Professionista Responsabile della Direzione dei Lavori. Possesso di Laurea (Quinquennale o Specialistica) in Architettura/Ingegneria ed iscritti nei rispettivi Albi Professionali da almeno 10 anni ed abilitati all'esercizio della professione, nominativamente indicato in sede di offerta.
- (b) Professionista Direttore Operativo. Possesso di Laurea (Quinquennale o Specialistica) in Ingegneria, o diploma tecnico se tecnici impiantisti, iscritti nei rispettivi Albi Professionali da almeno 10 anni ed abilitati all'esercizio della professione, nominativamente indicato in sede di offerta.
- (c) Professionista Responsabile del Coordinamento della sicurezza per l'esecuzione. Possesso di Laurea (Quinquennale o Specialistica) in Architettura/Ingegneria ed iscritti nei rispettivi Albi Professionali da almeno 10 anni ed abilitati all'esercizio della professione, nominativamente indicato in sede di offerta. Conseguimento di abilitazione allo svolgimento del ruolo di Coordinatore della sicurezza nei cantieri mobili di cui all'Art. 98 del D. Lgs.81/08 e dei relativi aggiornamenti.

3 Metodologia di valutazione delle offerte - criterio di aggiudicazione

Il criterio di aggiudicazione è quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa, individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo, ai sensi dell'art. 108, comma 1 e 2 lett. b).

Apposita commissione giudicatrice - costituita ai sensi dell'articolo 93 del Codice – procederà all'aggiudicazione dell'appalto a favore del concorrente che avrà presentato l'offerta economicamente più vantaggiosa determinata in base ai seguenti elementi di valutazione:

	Punteggio MASSIMO
Offerta economica	25
Offerta tecnica	75
TOTALE	100

La valutazione delle offerte avverrà calcolando un parametro numerico sia per l'offerta tecnica che per quella economica, secondo i valori indicati nel seguito della presente relazione; la somma di tali punteggi definirà un unico valore numerico riassuntivo sintetico della valutazione della singola offerta.

L'individuazione dell'offerta più vantaggiosa sarà dunque effettuata, in base a tale valore riassuntivo sintetico, a favore del Concorrente che avrà ottenuto il punteggio complessivo (criteri quantitativi e criteri qualitativi) più alto.

Ai fini dell'aggiudicazione verrà determinata una graduatoria, mediante l'impiego del “**Metodo aggregativo compensatore**”, che risulta essere molto semplice ed intuitivo e fornisce una distribuzione più uniforme dei punteggi rispetto ad altri metodi.

In base al suddetto metodo il punteggio da attribuire a ciascun concorrente è dato dalla seguente formula:

$$P_i = (P_a \times C_{ai}) + (P_b \times C_{bi}) + \dots + (P_n \times C_{ni})$$

dove:

P_i = punteggio concorrente *i*;

P_a = peso attribuito al criterio/sub-criterio di valutazione (A) specificato di seguito

P_b = peso attribuito al criterio/sub-criterio di valutazione (B) specificato di seguito

P_n = peso attribuito al criterio/sub-criterio di valutazione (n) specificato di seguito

C_{ai} = coefficiente variabile fra 0 ed 1 assegnato dalla commissione, alla prestazione offerta dal concorrente (i) rispetto al criterio/sub criterio di valutazione (A)

C_{bi} = coefficiente variabile fra 0 ed 1 assegnato dalla commissione, alla prestazione offerta dal concorrente (i) rispetto al criterio/sub criterio di valutazione (B)

C_{ni} = coefficiente variabile fra 0 ed 1 assegnato dalla commissione, alla prestazione offerta dal concorrente (i) rispetto al criterio/sub criterio di valutazione (n)

Nel caso in cui le offerte di due o più concorrenti ottengano lo stesso punteggio complessivo, ma punteggi parziali differenti, sarà collocato primo in graduatoria il concorrente che ha ottenuto il miglior punteggio sull'offerta tecnica.

Nel caso in cui le offerte di due o più concorrenti ottengano lo stesso punteggio complessivo e gli stessi punteggi parziali, si procederà mediante sorteggio in seduta pubblica.

Si procederà all'aggiudicazione anche nel caso in cui pervenga una sola offerta purché ritenuta congrua e conveniente per l'amministrazione.

Questa stazione appaltante non procederà all'aggiudicazione dell'appalto se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.

Per le offerte ritenute anormalmente basse si procederà secondo quanto previsto nel disciplinare di gara.

4 Determinazione coefficienti Ci

4.1 Criteri quantitativi

Per quanto riguarda gli elementi di valutazione di natura QUANTITATIVA ("A") il coefficiente Cai relativo al prezzo verrà assegnato a ciascun concorrente mediante l'impiego della "formula dell'interpolazione lineare", che prevede di assegnare un valore pari a:

- 1 nel caso della migliore offerta presentata (massimo ribasso percentuale Rmax);
- 0 nel caso di ribasso pari a zero.

Alle offerte intermedie sarà assegnato un coefficiente Cai calcolato con la seguente formula:

$$Cai = Ri / Rmax$$

dove:

- Cai = coefficiente attribuito all'offerta economica di ciascun Concorrente;
- Ri = ribasso percentuale offerto dal concorrente
- Rmax = ribasso percentuale dell'offerta più conveniente

Il coefficiente Cai verrà espresso fino alla terza cifra decimale, arrotondata all'unità superiore qualora la quarta cifra decimale sia pari o superiore a cinque.

4.2 Criteri qualitativi

Per quanto riguarda gli elementi di valutazione di natura QUALITATIVA/PRESTAZIONALE ("B.1 - C.1 - D.1, etc) i coefficienti Cni verranno assegnati con attribuzione discrezionale di un coefficiente da moltiplicare poi per il "peso" del singolo criterio/sub-criterio, variabile tra zero ed uno, da parte di ciascun commissario di gara; dopo che ciascun commissario ha attribuito il coefficiente a ciascun elemento, viene calcolata la media dei coefficienti attribuiti.

- Riparametrazione

La determinazione del punteggio relativo ai criteri/subcriteri di natura qualitativa verrà effettuata con il seguente metodo di riparametrazione:

- attribuzione discrezionale da parte di ciascun commissario di un coefficiente compreso tra 0 e 1 per ogni criterio/sub-criterio, come definito in precedenza;
- determinazione dei coefficienti definitivi ottenuti come media del coefficiente di ciascun commissario (con arrotondamento alla terza decimale dopo la virgola);
- il concorrente che ha ottenuto il coefficiente con media maggiore viene rapportato all'unità; i rimanenti coefficienti vengono rapportati a questo (con arrotondamento alla terza cifra decimale dopo la virgola), per ogni elemento di valutazione, in misura proporzionale;
- i coefficienti come sopra determinati vengono moltiplicati per il peso attribuito a ciascun criterio/subcriterio.

I punteggi così rideterminati saranno espressi fino alla terza cifra decimale, arrotondata all'unità superiore qualora la quarta cifra decimale sia pari o superiore a cinque.

Non è prevista una seconda riparametrazione per l'intera offerta tecnica.

- Sbarramento

Viene prevista la clausola di sbarramento. Per poter essere ammessi alla fase di valutazione dell'offerta economica, i concorrenti devono ottenere, nella valutazione dell'offerta tecnica (in seguito alla riparametrazione), almeno il punteggio di 45, ovvero almeno il 60% del punteggio massimo previsto per l'offerta tecnica.

La valutazione avverrà con attribuzione di un punteggio ("peso") da parte dei singoli commissari che varierà da "eccellente", "buona", "discreta", "sufficiente", "carente", "inadeguata", in base al livello di professionalità meglio rispondente all'obiettivo di garanzia di espletamento dell'incarico nel più elevato rispetto di standard qualitativi e alla migliore concezione organizzativa e struttura tecnico organizzativa offerta. In particolare, ciascun commissario, a proprio insindacabile giudizio, valuterà le offerte attribuendo il coefficiente sulla base della seguente scala di valutazione:

Valore di giudizio sintetico sulla proposta	Coefficiente di valutazione
ECCELLENTE	1,0
BUONA	0,8
DISCRETA	0,6
SUFFICIENTE	0,4
CARENTE	0,2
INADEGUATA	0

Dove è da intendersi come:

- **INADEGUATA** e quindi esclusa dal processo di valutazione, la non presentazione della proposta o la non conformità formale rispetto a quanto indicato nel disciplinare di gara e nella presente relazione relativamente al singolo criterio/sub-criterio di valutazione dell'offerta (ivi compreso il formato richiesto per la documentazione da produrre);

- **CARENTE** la proposta presentata ma non completa, ovvero che risulti priva anche di uno solo degli elementi indicati nel criterio/sub-criterio di valutazione dell'offerta;
- **SUFFICIENTE** la proposta che, seppure conforme e completa formalmente di tutti gli elementi esplicitati nel criterio/sub-criterio di valutazione, rappresenti un raggiungimento parziale degli obiettivi definiti nella descrizione del criterio/sub-criterio stesso;
- **DISCRETA** la proposta conforme e completa, che mostri una generica attinenza con tutti gli elementi e sub-elementi di valutazione, senza però fornire esaurienti approfondimenti né particolari integrazioni e/o migliorie rispetto a quanto indicato nella presente relazione non garantendo pertanto il massimo livello di soddisfacimento degli obiettivi definiti nella descrizione del criterio/sub-criterio stesso;
- **BUONA** la proposta che risulti completa, conforme e coerente con tutti gli elementi esplicitati nei criteri/sub-criteri di valutazione, in cui i riferimenti espressi chiariscono con evidenza che la proposta ha correttamente inteso le qualità tecniche richieste dalla stazione appaltante ai fini di un'ottimale esecuzione dell'appalto e dimostri inoltre appropriata conoscenza ed un buon grado di approfondimento, nonché il massimo livello di soddisfacimento rispetto a quanto richiesto dall'Amministrazione;
- **ECCELLENTE** la proposta che risulti completa, conforme e coerente con gli obiettivi fissati nella descrizione del criterio/sub-criterio, capace di dimostrare in tutta evidenza che quanto individuato e proposto coincide nella forma e nella sostanza con le migliori prospettive auspicabili per l'esecuzione dell'appalto, mostrando inoltre una approfondita conoscenza e specifica esperienza della materia.

I criteri suindicati non escludono l'utilizzo da parte dei Commissari, ove ritenuto necessario, dei punteggi intermedi (una sola cifra decimale dopo la virgola).

Quanto proposto per ciascun criterio/sub-criterio verrà valutato dai Commissari anche tenendo conto della chiarezza, sinteticità, completezza tecnico/descrittiva ed originalità con cui verranno presentate le offerte tecniche.

5 Punteggi relativi alle singole offerte

Nella tabella seguente si riporta il dettaglio dei punteggi assegnato a ciascun criterio di valutazione, dove:

A	Rappresentano i criteri di tipo QUANTITATIVO e costituiscono l' offerta ECONOMICA
B.1+C.1+D.1+E.1+E.2+E.3+E4+F1+F2	Rappresentano i criteri di tipo QUALITATIVO/QUANTITATIVO e costituiscono l' offerta TECNICA

OFFERTA TECNICA -massimo attribuibile: punti 75/100

OFFERTA ECONOMICA – massimo attribuibile: 25/100

CRITERIO	DESCRIZIONE	Sub. Crit.	MODALITÀ ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	Punteggio max sub criterio	PUNTEGGIO MAX CRITERIO
A OFFERTA ECONOMICA	OFFERTA PREZZO IN RIBASSO PERCENTUALE DELL'OFFERTA ECONOMICA		Punti da 0 a 25		25
B MERITO TECNICO Professionalità e adeguatezza dell'offerta in relazione a interventi già espletati ritenuti significativi dal concorrente della propria capacità a realizzare la prestazione richiesta, sotto il profilo tecnico	SUB ELEMENTO B.1 – MERITO TECNICO	B.1	Punti da 1 a 30	30	30
C APPROCCIO METODOLOGICO Caratteristiche metodologiche dell'offerta desunte dall'illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto dell'incarico	SUB ELEMENTO C.1 – APPROCCIO METODOLOGICO	C.1	Punti da 0 a 15	15	15
D STRUTTURA ORGANIZZATIVA Costituzione del gruppo di lavoro, risorse umane e strumentali messe a disposizione per lo svolgimento del servizio.	SUB ELEMENTO D.1 – CAPACITÀ ORGANIZZATIVA - RISORSE UMANE E ATTREZZATURE	D.1	Punti da 0 a 10	10	10
E OFFERTA MIGLIORATIVA Verrà positivamente valutato l'inserimento nell'offerta di prestazioni integrative o soluzioni migliorative rispetto alle richieste della stazione appaltante	SUB ELEMENTO E.1 – INSERIMENTO NELL'OFFERTA DI ULTERIORI UNO O PIU' DIRETTORI OPERATIVI CON COMPETENZE SPECIFICHE DA DICHIARARE (n. 2 punti per ogni direttore operativo)	E.1	Punti da 0 a 4	4	16
	SUB ELEMENTO E.2 – INSERIMENTO NELL'OFFERTA DI UNO O PIU' ISPETTORI DI CANTIERE CON COMPETENZE SPECIFICHE DA DICHIARARE (n. 2 punto per ogni ispettore di	E.2	Punti da 0 a 4	4	

	cantiere)				
	<p>SUB ELEMENTO E.3</p> <p>Inserimento nell'offerta di prestazioni finalizzate a supportare l'ente locale nella gestione del finanziamento nei confronti del Ministero e di altri enti erogatori dei finanziamenti con particolare riferimento a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utilizzo di strumenti di gestione e rendicontazione informatici; • Applicazione di procedure contabili per la revisione e adeguamento prezzi, sulla base della normativa vigente al momento della rendicontazione; • Applicazione di procedure contabili per la rendicontazione delle spese sostenute per gli interventi di miglioramento energetico incluse nel finanziamento del conto termico 	E.3	Punti da 0 a 4	4	
	<p>SUB ELEMENTO E.4</p> <p>Verrà positivamente valutato l'inserimento nell'offerta di prestazioni integrative e di strumenti per il controllo, durante le fasi di realizzazione, del rispetto del principio di DNSH di cui all'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 ex-ante, in itinere ed ex-post e della circolare MEF n. 32 del 30.12.2021</p>	E.4	Punti da 0 a 4	4	
<p>F</p> <p>PARI OPPORTUNITÀ DI GENERE E GENERAZIONALI</p> <p>Verranno positivamente valutate le azioni e le politiche attuate in materia di pari opportunità di genere e generazionali oltre gli obblighi di legge previsti ai sensi dell'art. 47 del DL 77/2021</p>	<p>SUB ELEMENTO F.1</p> <p>Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente</p>	F.1	Punti da 0 a 2	2	4
	<p>SUB ELEMENTO F.2</p> <p>Adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti e di welfare aziendale, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano tra le altre cose:</p> <ul style="list-style-type: none"> • telelavoro o Smart working e part time; • aspettativa per motivi personali; • adozione di una formazione 	F.2	Punti da 0 a 2	2	

	professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti;				
TOTALE				100	100

5.1 CRITERIO A: Prezzo

Punti 25: Prezzo – Ribasso globale percentuale da applicare all'importo posto a base di gara.

I punteggi saranno attribuiti secondo il metodo già illustrato, che si riporta integralmente, al paragrafo 4.1.

Per quanto riguarda gli elementi di valutazione di natura QUANTITATIVA ("A") il coefficiente Cai relativo al prezzo verrà assegnato a ciascun concorrente mediante l'impiego della "formula dell'interpolazione lineare" che prevede di assegnare un valore pari a :

- 1 nel caso della migliore offerta presentata (massimo ribasso percentuale Rmax);
- 0 nel caso di ribasso pari a zero.

Alle offerte intermedie sarà assegnato un coefficiente Cai calcolato con la seguente formula:

$$Cai = Ri / Rmax$$

dove:

- Cai = coefficiente attribuito all'offerta economica di ciascun Concorrente;
- Ri = ribasso percentuale offerto dal concorrente
- Rmax = ribasso percentuale dell'offerta più conveniente

Il coefficiente Cai verrà espresso fino alla terza cifra decimale, arrotondata all'unità superiore qualora la quarta cifra decimale sia pari o superiore a cinque.

5.2 CRITERIO B: Merito tecnico– Max Punti 30

Professionalità e adeguatezza dell'offerta, in relazione ad un numero minimo di due interventi ritenuti significativi dal concorrente della propria capacità a realizzare la prestazione richiesta, sotto il profilo tecnico.

4.2.1 Sub criterio B.1 – Max Punti 30

Per il servizio proposto sarà valutata la professionalità e adeguatezza dell'offerta, in relazione ad un numero minimo di 2 interventi già effettuati e conclusi dal concorrente e ritenuti

particolarmente significativi della propria capacità a realizzare la prestazione richiesta, con specifico riferimento alla direzione lavori e al coordinamento della sicurezza per l'esecuzione nell'ambito di progetti appartenenti alle medesime categorie di lavori cui si riferiscono i servizi da affidare.

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

- Elaborati grafici: un numero massimo di 2 (due) in formato max. A3

- Relazione: un numero massimo di 6 (sei) fasciate complessive in formato A4 in cui il concorrente proporrà una relazione descrittiva contenente almeno:

- la descrizione dell'opera e l'importo dei lavori;
- il luogo di esecuzione;
- il committente;
- il periodo di esecuzione;
- l'indicazione delle classi e categorie (con i relativi importi) nelle quali l'opera si suddivide;

I punteggi saranno attribuiti secondo la seguente scala di valori (con possibile attribuzione di coefficienti intermedi, in caso di giudizi intermedi):

Valore di giudizio sintetico sulla proposta	Coefficiente di valutazione
ECCELLENTE	1,0
BUONA	0,8
DISCRETA	0,6
SUFFICIENTE	0,4
CARENTE	0,2
INADEGUATA	0

5.3 CRITERIO C: Approccio metodologico– Max Punti 15

Caratteristiche metodologiche dell'offerta desunte dall'illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto dell'incarico

5.3.1 Sub Criterio C1– Max Punti 15

La Commissione presterà particolare rilevanza alle offerte che descriveranno in maniera chiara, convincente ed esaustiva:

a) la metodologia organizzativa e di coordinamento per lo sviluppo e la gestione dell'appalto nonché il coordinamento delle professionalità, il cronoprogramma, le metodologie di interazione con la stazione appaltante e gli altri soggetti interessati ricorrendo a strumenti, anche innovativi, che garantiscono efficacia, funzionalità e rapidità.

b) l'evidenziazione delle risorse logistiche e strumentali disponibili per i servizi da affidare;

c) le tematiche principali che a parere del concorrente caratterizzano l'oggetto dell'appalto e le azioni e soluzioni che intende sviluppare per svolgerle nel migliore dei modi possibili.

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

- Elaborati grafici: un numero massimo di 2 (due) in formato max. A3

- Relazione: un numero massimo di 4 (quattro) facciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà argomentare quanto richiesto dal sub-criterio.

I punteggi saranno attribuiti secondo la seguente scala di valori (con possibile attribuzione di coefficienti intermedi, in caso di giudizi intermedi):

Valore di giudizio sintetico sulla proposta	Coefficiente di valutazione
ECCELLENTE	1,0
BUONA	0,8
DISCRETA	0,6
SUFFICIENTE	0,4
CARENTE	0,2
INADEGUATA	0

5.4 CRITERIO D: Struttura organizzativa– Max Punti 10

Costituzione del gruppo di Direzione Lavori/Cse, le risorse umane e strumentali messe a disposizione per lo svolgimento del servizio.

5.4.1 Sub Criterio D1– Max Punti 10

Costituzione del gruppo di lavoro, indicazione delle risorse umane e strumentali messe a disposizione per lo svolgimento del servizio, attraverso:

- la redazione dell'organigramma del gruppo di lavoro comprensivo di una breve presentazione professionale di ciascun membro (anche sotto forma di breve Curriculum Vitae) con indicazione delle qualificazioni professionali, degli estremi di iscrizione nei relativi albi professionali e della quota e delle funzioni di partecipazione all'interno del soggetto concorrente;
- indicazione del nominativo della persona incaricata delle singole prestazioni specialistiche;

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

- Relazione: un numero massimo di 3 (tre) facciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà argomentare quanto richiesto dal sub-criterio. Gli eventuali Curriculum Vitae presentati non sono da conteggiarsi all'interno delle 3 facciate di relazione.

I punteggi saranno attribuiti secondo la seguente scala di valori (con possibile attribuzione di coefficienti intermedi, in caso di giudizi intermedi):

Valore di giudizio sintetico sulla proposta	Coefficiente di valutazione
ECCELLENTE	1,0
BUONA	0,8
DISCRETA	0,6
SUFFICIENTE	0,4
CARENTE	0,2
INADEGUATA	0

5.5 CRITERIO E: Offerta migliorativa– Max Punti 16

Verrà positivamente valutato l’inserimento nell’offerta di prestazioni integrative o soluzioni migliorative rispetto alle richieste della stazione appaltante

5.5.1 Sub Criterio E1– Max Punti 4

Per il presente sub-elemento sarà valutata la partecipazione al gruppo di Direzione Lavori di uno o più Direttori operativi (in aggiunta a quelli già presenti nel gruppo di lavoro minimo) con diverse competenze specifiche da dichiarare, in possesso di Laurea (Quinquennale o Specialistica) in Architettura/Ingegneria o diplomati se tecnici impiantisti, iscritti nei rispettivi Albi Professionali da almeno 10 anni ed abilitati all’esercizio della professione. Il punteggio da attribuire ad ogni concorrente sarà determinato sulla base del numero di Direttori operativi aggiuntivi inseriti nel gruppo di Direzione Lavori.

I punteggi sono attribuiti secondo la seguente scala di valori:

Direttori operativi obbligatori	N° Direttori operativi aggiunti	Totale Direttori operativi	Coefficiente di valutazione
0	0	0	0,0
	1	1	2,0
	2 e oltre	2 e oltre	4.0

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

Relazione: un numero massimo di 3 (tre) facciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà inserire i nominativi dei professionisti Direttori operativi facenti parte del gruppo di Direzione Lavori e un breve curriculum vitae con le relative credenziali di iscrizione al relativo albo professionale con data di iscrizione.

4.5.2 Sub Criterio E2– Max Punti 4

FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**

 Unione Europea
NextGenerationEU

 Ministero dell'Istruzione

 Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

Per il presente sub-elemento sarà valutata la partecipazione al gruppo di Direzione Lavori di uno o più Ispettori di cantiere in possesso di Laurea (Quinquennale o Specialistica) in Architettura/Ingegneria o diplomati se tecnici impiantisti, iscritti nei rispettivi Albi Professionali da almeno 10 anni ed abilitati all'esercizio della professione

Il punteggio da attribuire ad ogni concorrente sarà determinato sulla base del numero di Ispettori di cantiere inseriti nel gruppo di Direzione Lavori.

I punteggi sono attribuiti secondo la seguente scala di valori:

Ispettori di cantiere obbligatori	N° Ispettori di cantiere aggiunti	Totale Ispettori di cantiere professionisti	Coefficiente di valutazione
0	0	0	0,0
	1	1	2,0
	2 e oltre	2 e oltre	4.0

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

Relazione: un numero massimo di 3 (tre) facciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà inserire i nominativi dei professionisti Ispettori di cantiere facenti parte del gruppo di Direzione Lavori e un breve curriculum vitae con le relative credenziali di iscrizione al relativo albo professionale con data di iscrizione.

4.5.3 Sub Criterio E3– Max Punti 4

Per il presente sub-elemento verrà positivamente valutato l'inserimento nell'offerta di prestazioni finalizzate a supportare l'ente locale nella gestione del finanziamento nei confronti del Ministero e di altri enti erogatori dei finanziamenti con particolare riferimento a:

- Utilizzo di strumenti di gestione e rendicontazione informatici;
- Applicazione di procedure contabili per la revisione e adeguamento prezzi, sulla base della normativa vigente al momento della rendicontazione;
- Applicazione di procedure contabili per la rendicontazione delle spese sostenute per gli interventi di miglioramento energetico incluse nel finanziamento del conto termico

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

- Relazione: un numero massimo di 3 (tre) facciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà argomentare quanto richiesto dal sub-criterio.

I punteggi saranno attribuiti secondo la seguente scala di valori (con possibile attribuzione di coefficienti intermedi, in caso di giudizi intermedi):

Valore di giudizio sintetico sulla proposta	Coefficiente di valutazione
---	-----------------------------

ECCELLENTE	1,0
BUONA	0,8
DISCRETA	0,6
SUFFICIENTE	0,4
CARENTE	0,2
INADEGUATA	0

4.5.3 Sub Criterio E4– Max Punti 4

Per il presente sub-elemento verrà positivamente valutato l’inserimento nell’offerta di prestazioni integrative e di strumenti per il controllo, durante le fasi di realizzazione, del rispetto del principio di DNSH di cui all’articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 ex-ante, in itinere ed ex-post e della circolare MEF n. 32 del 30.12.2021.

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

- Relazione: un numero massimo di 3 (tre) fasciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà argomentare quanto richiesto dal sub-criterio.

I punteggi saranno attribuiti secondo la seguente scala di valori (con possibile attribuzione di coefficienti intermedi, in caso di giudizi intermedi):

Valore di giudizio sintetico sulla proposta	Coefficiente di valutazione
ECCELLENTE	1,0
BUONA	0,8
DISCRETA	0,6
SUFFICIENTE	0,4
CARENTE	0,2
INADEGUATA	0

5.6 CRITERIO F: Pari opportunità di genere e generazionali - Max Punti 4

Verranno positivamente valutate le azioni e le politiche attuate in materia di pari opportunità di genere e generazionali, in particolare

5.6.1 Sub Criterio F1– Max Punti 2

Per il presente sub-elemento sarà valutato il possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000 o equivalente.

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

- **Relazione:** un numero massimo di 3 (tre) facciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà dimostrare quanto richiesto dal sub-criterio, allegando copia della certificazione.

I punteggi sono attribuiti secondo la seguente scala di valori:

Possesso della certificazione di responsabilità sociale ed etica SA 8000	SI	NO
punti	2	0

5.6.2 Sub Criterio F2– Max Punti 2

Per il presente sub-elemento sarà valutata l'adozione di strumenti di conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro per i propri dipendenti e di welfare aziendale, nonché modalità innovative di organizzazione del lavoro che prevedano:

- telelavoro o Smart working e part time;
- aspettativa per motivi personali;
- adozione di una formazione professionale dedicata ai giovani dipendenti con l'attivazione di percorsi formativi specifici per l'inserimento nel contesto aziendale delle nuove figure professionali e per l'aggiornamento costante delle risorse presenti;

➤ A motivazione del sub-criterio potranno essere presentati:

- **Relazione:** un numero massimo di 3 (tre) facciate in formato A4, in cui il concorrente dovrà argomentare quanto richiesto dal sub-criterio.

I punteggi saranno attribuiti secondo la seguente scala di valori (con possibile attribuzione di coefficienti intermedi, in caso di giudizi intermedi):

Valore di giudizio sintetico sulla proposta	Coefficiente di valutazione
ECCELLENTE	1,0
BUONA	0,8
DISCRETA	0,6
SUFFICIENTE	0,4
CARENTE	0,2
INADEGUATA	0

5 Riepilogo dei contenuti della busta B Offerta Tecnica

Gli offerenti dovranno presentare nella Busta B - "Offerta tecnica" gli elaborati elencati nei paragrafi precedenti debitamente sottoscritti in forma digitale dal legale rappresentante o procuratore munito dei relativi poteri. In caso di partecipazione in gruppo, l'offerta dovrà essere sottoscritta in forma digitale dal legale rappresentante o procuratore di ciascun soggetto costituente il gruppo.

L'offerta tecnica dovrà essere sviluppata secondo le prescrizioni indicate all'interno del presente elaborato che costituisce allegato al disciplinare di gara. Non sono ammessi ulteriori allegati e/o documentazione di qualsivoglia tipo oltre a quanto richiesto e definito. Le pagine in eccesso o ulteriori documenti presentati oltre quanto definito non saranno presi in considerazione ai fini della valutazione.

Si precisa inoltre che in nessun documento relativo all'offerta tecnica dovranno essere riportate indicazioni inerenti il prezzo offerto, **pena l'esclusione dalla gara**.

Quanto offerto in sede di gara per tutti i criteri e sub criteri assume efficacia contrattuale vincolante per l'appaltatore; pertanto eventuali carenze dell'offerta derivanti da mancate o erronee valutazioni dell'Appaltatore, non potranno essere oggetto di richiesta di maggiorazioni del prezzo contrattuale e di qualsiasi altro genere.

Il concorrente dovrà allegare una dichiarazione, a firma del legale rappresentante o procuratore, nella quale indicare se e quali, tra le informazioni contenute nell'offerta (indicare espressamente i singoli documenti, o parti degli stessi, esclusi dal diritto di accesso) costituiscano, secondo sua motivata e comprovata dichiarazione, segreti tecnici o commerciali.

In caso di aggiudicazione dell'appalto tutta la documentazione prodotta diventerà documento contrattuale che l'appaltatore, nel corso di esecuzione del servizio, sarà tenuto ad osservare e realizzare.

Nella busta B-"Offerta Tecnica" dovrà essere inserito quindi quanto segue:

Relazioni:

Per quanto riguarda le relazioni dovrà essere presentato un unico file digitale formato PDF sottoscritto digitalmente e denominato "Relazione B_Offerta Tecnica", contenente una relazione formattata nel modo seguente:

- pagina iniziale di frontespizio formato A4 con la dicitura "Relazione B_Offerta Tecnica" e il nominativo dell'offerente
- suddivisione in capitoli secondo i vari CRITERI e SUB-CRITERI contenenti le varie relazioni. Ogni nuovo capitolo deve iniziare su una nuova pagina, e la numerazione delle pagine deve iniziare sempre da 1 per ogni nuovo capitolo. Il numero massimo di pagine e la formattazione di ogni capitolo è riportato nel dettaglio nella spiegazione dei singoli sub-criteri e riassunto di seguito.

SUB-CRITERIO	N° max pagine	Formattazione capitolo
SUB-CRITERIO B.1	max 6 pag.	formato A4, carattere Times New Roman o Arial

SUB-CRITERIO C.1	max 4 pag.	dimensione 10-12, spaziatura normale, paragrafi giustificati, margini superiore 2,5 cm, margine inferiore 2 cm
SUB-CRITERIO D.1	max 3 pag.	
SUB-CRITERIO E.1	max 3 pag.	
SUB-CRITERIO E.2	max 3 pag.	
SUB-CRITERIO E.3	max 3 pag.	
SUB-CRITERIO E.4	max 3 pag.	
SUB-CRITERIO F.2	max 3 pag.	
SUB-CRITERIO F.2	max 3 pag.	

Si precisa che nel computo delle pagine non si considerano l'eventuale copertina e l'eventuale indice.

Eventuali ulteriori pagine, oltre quelle previste non saranno oggetto di esame, né di valutazione da parte della Commissione.

Elaborati:

Per quanto riguarda gli eventuali elaborati grafici dovrà essere presentato un file digitale formato PDF per ogni elaborato, sottoscritto digitalmente e denominato "Allegato_SUB-CRITERIO X_Y", in cui X costituisce il riferimento al SUB-CRITERIO (es. B.1 o B.2) e Y il numero dell'elaborato nel caso ve ne siano più di uno.

SUB-CRITERIO	N° max elaborati	Formattazione elaborato
SUB-CRITERIO B.1	2	Formato A3
SUB-CRITERIO C.1	2	Formato A3