



PROVINCIA di PISTOIA

SERVIZIO SEGRETERIA GENERALE, URP, AVVOCATURA,
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE, RISORSE TECNOLOGICHE
Dott.ssa Norida Di Maio - SEGRETARIO GENERALE
Piazza San Leone, 1 - 51100 Pistoia

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE, PROFILO TECNICO.

Criteri di valutazione Estratto dal verbale della Commissione Esaminatrice del 26 ottobre 2021

Ai sensi dell'art.12 del D.P.R. n.487/94, e sulla base di quanto già indicato nell'Avviso di Selezione, la Commissione indica i seguenti criteri e modalità di valutazione delle prove selettive di cui all'art. 7 dell'Avviso di selezione:

- PROVE SCRITTE:

Le prove d'esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti. La valutazione sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione alla posizione da ricoprire, oltre che alla chiarezza, correttezza, organicità dell'esposizione e capacità di sintesi.

In particolare nella prima prova scritta sarà valutata la padronanza dell'argomento, il livello di approfondimento, la capacità di rielaborazione nonché di risoluzione di eventuali profili problematici.

Nella seconda prova scritta sarà valutata inoltre la contestualizzazione ed impostazione teorica del caso, la completezza, logicità, coerenza e attinenza delle soluzioni proposte e la capacità di motivare le soluzioni.

Nella correzione delle suddette prove scritte, raccolte dalla ditta Ales e trasmesse alla Commissione esaminatrice in forma anonima, si procederà iniziando dalla correzione dell'elaborato della prima prova, non correggendo l'elaborato della seconda prova qualora alla prima non sia stato assegnato un punteggio di almeno 21/30, ovvero non si procederà alla valutazione delle prove quando uno degli elaborati manchi, sia stato consegnato "in bianco", o consenta l'identificazione del concorrente.

- PROVA ORALE:

La prova orale è costituita da un colloquio sulle materie d'esame. In particolare la Commissione, nel valutare il colloquio, terrà conto dei seguenti aspetti:

- conoscenza delle materie
- capacità di ragionamento e problem solving
- congruità e completezza nella trattazione dell'argomento
- chiarezza espositiva

(...omissis...)

La conoscenza della lingua straniera verrà accertata mediante lettura e traduzione in lingua italiana di un brano scritto nella lingua inglese.

Richiamato quanto disposto dall'art. 8, D.P.R. n. 487/94 e dall'art. 8 dell'Avviso di Selezione, la Commissione Esaminatrice stabilisce, per la valutazione dei titoli, i seguenti criteri:

- TITOLI:

I titoli saranno valutati dopo le prove scritte, prima della correzione degli elaborati, e, come previsto dall'Avviso di Selezione, sarà loro attribuito complessivamente un punteggio non superiore a 30 punti.

Si procederà alla valutazione dei titoli dichiarati da quei candidati che abbiano partecipato ad entrambe le prove scritte.

In relazione alle singole categorie di titoli la Commissione specifica quanto segue:

TITOLI DI STUDIO:

Come indicato nell'Avviso di selezione, la valutazione del titolo di studio richiesto per l'ammissione, Diploma di Laurea o Laurea Specialistica o Laurea Magistrale, avverrà con il criterio di proporzionalità, rispetto alla votazione conseguita, fino ad un massimo di punti 3, come di seguito dettagliato:

- 3 punti per il punteggio massimo con lode;
- fino a 2,5 punti in proporzione alla votazione conseguita per i punteggi fino a 110;

ESPERIENZE PROFESSIONALI:

Come indicato nell'Avviso di selezione sarà valutata l'esperienza professionale maturata nell'esercizio di funzioni dirigenziali di natura tecnica ed ulteriore rispetto a quella richiesta come requisito d'accesso: **0,5 punti** per ogni semestre di servizio maturato fino ad un massimo di punti 3.

In merito si specifica che non sarà valutata l'esperienza professionale se non è possibile evincere dal curriculum:

- il periodo di svolgimento della stessa almeno con riferimento al mese ed all'anno.
- dettagliata descrizione delle attività svolte al fine di valutare l'attinenza delle stesse alla posizione di lavoro da ricoprire.

TITOLI VARI:

Come previsto dall'Avviso di selezione saranno valutati, nell'ambito dei titoli vari, fino ad un massimo di **punti 9** i seguenti titoli di studio o certificazioni e abilitazioni in corso di validità alla data di scadenza del bando:

- diploma di specializzazione post laurea, dottorato o master universitario di secondo livello attinenti al profilo per il quale si concorre: **1 punto** per ciascun titolo fino ad un massimo di **3 punti**;
- iscrizione negli elenchi dei professionisti antincendio del Ministero dell'Interno di cui all'art. 16 del D.Lgs. n. 139/2006 e del D.M. 5 agosto 2011: **2 punti**;
- certificazione ad Esperto in gestione dell'Energia (EGE) ai sensi della norma UNI CEI 11339:2009 o, in alternativa, per il possesso della certificazione ad Auditor Energetico (AE) ai sensi della norma UNI CEI EN 16247-5:2015: **2 punti**;
- possesso dei requisiti previsti per i soggetti abilitati alla certificazione energetica di cui all'art. 2 del D.P.R. 75/2013: **2 punti**.

Si specifica che l'attribuzione del punteggio ai vari titoli presentati dai candidati sarà effettuata comunque in modo da privilegiare, nella valutazione, i titoli strettamente attinenti alla professionalità del posto messo a selezione.