



Azienda \_\_\_\_\_

**DESCRIZIONE DEL PROFILO**

**Profilo professionale richiesto** \_\_\_\_\_

**Ruolo ricoperto all'interno dell'azienda** \_\_\_\_\_

**DESCRIZIONE DELLE COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI**

SAPERE (conoscenza)	SAPER FARE (capacità)
....	....

**DESCRIZIONE DELLE COMPETENZE TRASVERSALI**

**Descrizione dei comportamenti:**

---



---



---

RESPONSABILITÀ	AUTONOMIA
<b>Esecutiva</b> <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO <b>Gestionale di:</b> - risorse umane <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO - risorse strumentali <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO - processi produttivi <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<b>Decisionale rispetto al:</b> - prodotto <input type="checkbox"/> bassa <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> alta - processo <input type="checkbox"/> bassa <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> alta - organizzazione <input type="checkbox"/> bassa <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> alta



Mod. IDO 04 – PRESELEZIONE INTERVISTA AZIENDA

Ver. 0 del 18.01.10

Centro per l'Impiego di xxxxxxxxxxxxxx

**DESCRIZIONE DELLA GESTIONE DEI RAPPORTI**

**Interni all'organigramma aziendale:**

---

---

**Esterni all'organigramma aziendale:**

---

---

**Prospettive di sviluppo professionale**  SI  NO

---

---

---

**CONDIZIONI DI DISPONIBILITÀ**

**E' prevista attività di formazione professionale iniziale?**  SI  NO

Se sì, specificare in quale forma e modalità \_\_\_\_\_

---

Data, \_\_\_\_\_

Firma dell'Operatore

---

Firma del Referente aziendale

---



## NOTE PER IL COMPILATORE

1. DESCRIZIONE MANSIONI: se necessario/opportuno si possono utilizzare le schede di descrizione delle tecniche professionali della Regione Toscana, Isfol, Italia Lavoro ecc.
2. DESCRIZIONE DEI COMPORTAMENTI: si intende la definizione delle competenze tecnico-trasversali (ESSERE/SAPER ESSERE)
3. PROSPETTIVE DI SVILUPPO PROFESSIONALE: si intende sia sviluppo di carriera in termini di crescita professionale, contrattuale-economico, cambiamento di ruolo ecc.