

ALLEGATO 1)

SPECIFICHE DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

AMMISSIBILITÀ / APPROVABILITÀ (ART. 14 AVVISO)

La verifica formale di ammissibilità/approvabilità viene condotta sulla base di quanto indicato nell'articolo 14 dell'avviso. Non verrà attribuito alcun punteggio, ma il suo positivo superamento è condizione per accedere alla valutazione di merito indicata successivamente.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE DICHIARATE AMMISSIBILI/APPROVABILI (ART. 15 AVVISO)

Le domande ammissibili e approvabili saranno valutate secondo i criteri e gli indicatori di seguito indicati:

1) - CONGRUITÀ ECONOMICA (max 10 punti)

Costo medio dell'attività formativa: a maggior costo medio corrisponde maggior punteggio (minimo 1 - max 3 punti) secondo la seguente griglia:

- costo medio attività formativa fino a 1000 euro: 1 punto
- costo medio attività formativa compreso fra 1001 e 2000 euro: 2 punti
- costo medio attività formativa da 2001 euro: 3 punti

Costo medio orario dell'attività formativa: a maggior costo medio orario corrisponde minor punteggio (minimo 0 - max 7 punti) secondo la seguente griglia:

- costo medio orario fino a 10,00 euro: 7 punti
- costo medio orario compreso fra 10,01 e 20,00 euro: 6 punti
- costo medio orario compreso fra 20,01 e 30,00 euro: 5 punti
- costo medio orario compreso fra 30,01 e 40,00 euro: 4 punti
- costo medio orario compreso fra 40,01 e 50,00 euro: 3 punti
- costo medio orario compreso fra 50,01 e 60,00 euro: 2 punti
- costo medio orario compreso fra 60,01 e 70,00 euro: 1 punto
- costo medio orario da 70,01 euro: 0 punti

Il costo medio dell'attività è ricavato dal costo totale delle attività formative per le quali sono richiesti i voucher diviso il numero di voucher richiesti. Il costo medio orario dell'attività è ricavato dal costo totale delle attività formative per le quali sono richiesti i voucher diviso il totale delle ore di corso previste. Se viene richiesto un solo voucher i parametri sono ricavati dall'unica attività richiesta.

2)– CONDIZIONI DI PRIORITÀ (max 40 punti)

- a) 20 punti attribuiti a domande presentate da imprese con meno di 15 dipendenti
- b) 5 punti attribuiti nel caso in cui almeno il 50% dei lavoratori per cui viene richiesto il voucher si trovi in una o più delle seguenti condizioni:

1. lavoratori di età superiore ai 45 anni¹
2. lavoratori in possesso del solo titolo di licenza elementare o di istruzione obbligatoria
3. donne di età compresa fra 35 e 45 anni
4. lavoratori inseriti nelle tipologie contrattuali previste dal Titolo V, dal Titolo VI e dal Titolo VII – Capo I – del Decreto Legislativo n. 276 del 10 settembre 2003: Lavoro intermittente, Lavoro ripartito, Lavoro a tempo parziale, Apprendistato, Contratto di inserimento, Lavoro a progetto
5. lavoratori in cassa integrazione guadagni o mobilità

- c) 5 punti attribuiti in relazione alla dimensione dell'impresa richiedente, secondo il seguente criterio: a minor numero di dipendenti corrisponde maggior punteggio (si applica unicamente alle imprese con almeno 15 dipendenti). La scala di riferimento è la seguente:

- dipendenti ricompresi fra 15 e 50: 5 punti
- dipendenti ricompresi fra 51 e 100: 4 punti
- dipendenti ricompresi fra 101 e 250: 3 punti
- dipendenti uguali o superiori a 251: 2 punti

- d) 5 punti attribuiti in relazione all'utilizzo di precedenti finanziamenti per la formazione con l'adozione del criterio seguente: ottiene il massimo punteggio l'impresa che non ha mai ottenuto alcun finanziamento per la formazione finanziata a titolo FSE POR, Legge 236/93, Legge 53/00, Fondi Paritetici Interprofessionali (art.

¹ Il requisito di cui al punto 1 scatta dal giorno successivo a quello del compimento del 45° anno; il requisito di cui al punto 3 scatta dal giorno del compimento del 35° anno fino al giorno del compimento del 45° anno. I requisiti di cui ai punti 1 e 3 non possono pertanto sussistere contemporaneamente

118 del D.Lgs 388/2000); il punteggio è decrescente in ragione della maggiore vicinanza degli anni nei quali è stato ottenuto il finanziamento. La data da considerare è quella dell'atto con cui è stato concesso il finanziamento. La scala da seguire è la seguente:

- a. finanziamenti mai ottenuti a titolo POR FSE, l. 236/93, l. 53/00 o fondi interprof.li: 5 punti
 - b. finanziamenti ottenuti a titolo POR FSE, l. 236/93, l. 53/00 o fondi interprof.li in anni antecedenti il 2001: 4 punti
 - c. finanziamenti ottenuti a titolo POR FSE, l. 236/93, l. 53/00 o fondi interprof.li nel 2001 e/o 2002: 3 punti
 - d. finanziamenti ottenuti a titolo POR FSE, l. 236/93, l. 53/00 o fondi interprof.li nel 2003 e/o 2004: 2 punti
 - e. finanziamenti ottenuti a titolo POR FSE, l. 236/93, l. 53/00 o fondi interprof.li nel 2005 e/o 2006: 1 punto
 - f. finanziamenti ottenuti a titolo POR FSE, l. 236/93, l. 53/00 nel 2007 o successivamente: 0 punti
- e) 5 punti attribuiti in caso di voucher rivolto alla formazione in ambito di sicurezza sui luoghi di lavoro; a tal fine non è sufficiente che il corso contenga specifici moduli in ambito di sicurezza ma occorre che la sicurezza costituisca l'oggetto sul quale verte fundamentalmente la formazione;
- f) 5 punti attribuiti in caso di domanda accompagnata da accordo azienda – r.s.a/r.s.u.. o un'associazione sindacale territoriale oppure da accordo quadro (vedi art. 8); in questi casi le associazioni sindacali devono essere firmatarie del C.C.N.L. di riferimento.

Sono finanziabili unicamente le domande che abbiano conseguito un punteggio di almeno **5/50** ottenibili sui criteri 1 (congruità economica) e/o 2 (priorità). Verranno finanziate le domande che otterranno i punteggi più alti, sino ad esaurimento delle risorse disponibili nella singola area provinciale/circondariale. In caso di parità di punteggio avrà precedenza la domanda contenente il voucher destinato al lavoratore più anziano dal punto di vista dell'età anagrafica.