

## PREMESSA

La Direttiva 04/03/2011 del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministero Pari Opportunità detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) , costituiti presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010.

Al punto "3.2 Compiti", di tale Direttiva sono espliciti i compiti propositivi, consultivi e di verifica che il CUG è chiamato ad esercitare.

Nello specifico, il CUG ha il fine di assicurare il rispetto dei principi di parità e pari opportunità nelle P.A. contribuendo, da un lato, a migliorare la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici, dall'altro, a garantire l'assenza di qualunque forma di violenza, anche morale o psicologica, e di ogni altra forma di discriminazione. Il raggiungimento delle finalità del CUG si traduce quindi nel contribuire ad ottimizzare la produttività del lavoro, nonché l'efficienza e l'efficacia dell'Ente, rispondendo ai principi di razionalizzazione, trasparenza e di benessere organizzativo.

Il paragrafo 3.3 della Direttiva sopracitata prevede che, entro il 30 marzo di ogni anno, il CUG trasmetta ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente una relazione che illustri la situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, con particolare riferimento all'attuazione di principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro, mobbing.

Il CUG della Provincia di Pistoia è attualmente così composto:

- in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione provinciale:

- Dr.ssa Giovanna Lombardi membro effettivo, con funzione di Presidente
- Dr. Bert D'Arragon membro supplente
- Sig.ra Lucia Vezzosi membro effettivo
- Dr.ssa Simona Pagliai membro supplente
- Dr. Francesco Spinetti membro effettivo

- Dr.ssa Alessia Gaggioli membro supplente
- in quanto designati dalle OO SS:
- CGIL membro effettivo Riccardo Cappellini, membro supplente Anna Ciofi Baffoni
  - CISL membro effettivo Laura Rai
  - UIL membro effettivo Angelica Caroli.

La presente relazione, che nella sezione relativa alla situazione del personale riporta i dati relativi al personale provinciale trasmessi al CUG dall'Amministrazione Provinciale in data 15 febbraio u.s. è suddivisa nelle sezioni di seguito elencate:

1. L'attività del CUG nell'anno 2018
2. Il Personale
3. L'attività dell'Ufficio Pari Opportunità

## **1. L'attività del CUG nell'anno 2018**

Nella riunione del 23 marzo 2018 il CUG ha discusso ed approvato la relazione annuale relativa all'attività del CUG nell'anno 2017 e disposto il suo invio a Presidente della Provincia, Segretario Generale e Dirigenti, in conformità alle disposizioni legislative vigenti in merito ai CUG.

Si è continuata la cura del raccordo con il vertice amministrativo dell'Ente e si mantenuto l'impegno collaborativo con la Consigliera Provinciale di parità, in conformità a quanto dispone il paragrafo 4.2 delle citate Linee guida.

Si è parimenti curato la collaborazione e lo scambio con l'Ufficio Pari Opportunità.

Il CUG non ha ricevuto segnalazioni e/o richieste di intervento da parte dei/delle dipendenti dell'Ente in merito all'attuazione dei principi di parità e pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni ed alle violenze morali e psicologiche nell'ambito del luogo di lavoro.

#### 4. Il personale

Si trascrivono di seguito , per l'anno 2018, i dati relativi al personale provinciale con riferimento agli assetti dotazionali, alle misure di conciliazione vita/lavoro, alle misure di sostegno alla maternità/paternità ed alla formazione e aggiornamento professionale.

##### DOTAZIONE ORGANICA

Personale a tempo indeterminato in servizio

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	134	167	301
ANNO 2016	81	109	190
ANNO 2017	80	107	187
ANNO 2018	73	76	149

Personale a tempo indeterminato con rapporto di lavoro part time

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	9	24	33
ANNO 2016	5	19	24
ANNO 2017	5	18	23
ANNO 2018	5	14	19

Personale che usufruisce di articolazione oraria agevolata (7 ore e 12)

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	4	13	17
ANNO 2016	1	10	11

ANNO 2017	2	13	15
ANNO 2018	3	8	11

Personale abilitato ad usufruire dei permessi ex Legge 104/1992

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	8	29	37
ANNO 2016	9	20	29
ANNO 2017	10	17	27
ANNO 2018	7	11	18

#### MISURE DI SOSTEGNO ALLA MATERNITA'/PATERNITA'

Personale che ha usufruito di permessi per congedo parentale

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	7	22	29
ANNO 2016	8	20	28
ANNO 2017	3	22	25
ANNO 2018	7	16	18

Giornate di congedo parentale usufruite

	Giornate al 100%	Giornate al 30%	Giornate senza retribuzione	Totale
ANNO 2015	288	401	40	729
ANNO 2016	39	428	47	514
ANNO 2017	90	147	62	299
ANNO 2018	57	106	88	251

Personale che ha usufruito di permessi per malattia figlio inferiore a 3 anni

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	4	13	17
ANNO 2016	4	9	13
ANNO 2017	1	6	7
ANNO 2018	1	5	6

#### MISURE DI SOSTEGNO ALLA FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

Personale che ha partecipato a corsi di formazione

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	103	115	218
ANNO 2016	22	59	81
ANNO 2017	78	102	180
ANNO 2018	52	54	106

Personale che ha usufruito di permessi per diritto allo studio

	uomini	donne	totale
ANNO 2015	2	1	3
ANNO 2016	2	1	3
ANNO 2017	1	1	2
ANNO 2018	1	0	1

Personale in servizio al 31.12.2017 che ha un titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso nella categoria

	uomini	donne	totale
CAT. B	9	8	17
CAT. C	1	5	6
CAT. D	4	8	12

## **5. L'attività dell'Ufficio Pari Opportunità**

Anche per il 2018, l'obiettivo principale dell'Ufficio è stato quello di proporre, sostenere, gestire azioni di promozione di pari opportunità e cultura di genere, a sostegno dei diritti di pari opportunità e della valorizzazione del ruolo delle donne nella società, nella cultura e nel lavoro.

E' continuato anche il lavoro di promozione e sostegno alla rete territoriale (Comuni, ASL, organizzazioni sindacali e produttive, scuole, soggetti istituzionali del territorio, associazioni) con particolare attenzione all'attività di collaborazione e supporto con la rete territoriale degli enti attivi per prevenzione e contrasto alla violenza di genere.

Si sono parimenti curate e consolidate le attività connesse al supporto tecnico-amministrativo ed alla collaborazione con Consigliera Provinciale di Parità. Nello specifico:

- istituzione di un tavolo propedeutico alla definizione di una rete di conciliazione famiglia/lavoro. Partecipano al tavolo: enti locali, ordini professionali, cooperative, nonché associazioni di categoria e sindacali della Provincia. L'obiettivo del tavolo è diffondere, nel territorio provinciale, una cultura orientata alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; conoscere il contesto locale in termini di bisogni e risposte alle esigenze di conciliazione vita/lavoro; valorizzare ed ampliare le politiche di conciliazione già in atto. La rete per conciliazione che così si viene definendo è un'utile opportunità per valorizzare e rendere visibili esperienze, best practices, servizi a supporto della conciliazione. E' inoltre un importante spazio di confronto, formazione e informazione, indispensabile per "mettere a sistema" le iniziative territoriali e promuoverne lo sviluppo e la moltiplicazione dei risultati.
- realizzazione, in collaborazione con il Comune capoluogo, di una tavola rotonda sulla tematica dell'affido condiviso (Ddl Pillon).

L'Ufficio ha curato la predisposizione e l'inoltro della relazione sull'attività svolta dalla Consigliera nell'anno 2018, conformemente a quanto dispone la normativa vigente (Comma 6 – art. 15 del D.lgs. n. 198/2006).

Nell'ambito delle iniziative promosse per celebrare l' 8 marzo 2018 , l'Ufficio ha ideato ed organizzato il Convegno intitolato "Io, mamma lavoratrice, non ce l'ho fatta", partecipato da Consigliera di Parità, Provincia di Pistoia, Comune capoluogo e numerosi Comuni della Provincia, nonché l'Ass.ne Femminile FIDAPA Sezione Pistoia.

Il Convegno si è aperto con il saluti del Presidente della Provincia, Rinaldo Vanni e della Vicesindaco ed Assessore alle Pari Opportunità del Comune di Pistoia, Anna Maria Celesti. Sono intervenuti poi : la Consigliera di parità della Provincia di Lucca, Emma Cologna, sul tema "Lucca Family Friendly", il commercialista Piermassimo Aversano su "Il tempo delle donne". Poi è stata la volta dell'Assessore alla Pubblica Istruzione del Comune di Quarrata, Anna Lia Colzi, con "Io ce l'ho fatta! Buone pratiche per la conciliazione tra la vita familiare e quella lavorativa". Infine la parola è passata a Iole Vannucci, avvocato familiarista, Vice Presidente Sezione Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari (Fidapa) Pistoia con "Madre e lavoratrice: famiglia e servizi sociali, gli ingredienti di un successo". Le conclusioni erano affidate alla Consigliera di parità.

L'Ufficio ha curato altresì l'attività della Provincia di Pistoia in relazione alla lotta contro le discriminazioni legate all'orientamento sessuale ed all'identità di genere, in connessione alla vigente legislazione regionale.

In questo ambito ha curato, anche per l'anno 2018, la sottoscrizione dell'Accordo con Regione Toscana e altre Pubbliche amministrazioni toscane aderenti alla Rete READY (Rete nazionale delle Pubbliche Amministrazioni Anti Discriminazioni) per la promozione della rete ed il rafforzamento della collaborazione e l'integrazione con le politiche regionali. Ha inoltre svolto le attività connesse al partenariato fra la Provincia di Prato e la Provincia di Pistoia per l'attuazione comune delle azioni previste dall'Accordo READY conformemente a quanto dispone l'art. 4 dell'Accordo stesso, collaborando con l'Ufficio Pari Opportunità della Provincia di Prato.

Il progetto , in corso di realizzazione, continuando l'esperienza attivata lo scorso anno, ha

come capofila la Provincia di Prato, è rivolto a istituti scolastici delle Province di Prato e di Pistoia ed è curato assieme alle associazioni che fanno parte della rete di antenne antidiscriminazione.

Gli obiettivi riguardano:

- promozione del riconoscimento dell'identità, della dignità e dei diritti delle persone LGBTI e delle loro scelte individuali e affettive, nei diversi ambiti della vita familiare, sociale, culturale, lavorativa e della salute;
- conoscenza del territorio per individuare i bisogni della popolazione LGBTI e orientare le politiche; iniziative culturali finalizzate a favorire l'incontro e il confronto fra le differenze;
- informazione e sensibilizzazione sulla tematica relativa al contrasto alle discriminazioni multiple.

L'Ufficio ha curato gli atti connessi all'approvazione del piano triennale di azioni positive 2018-2020 della nostra Provincia. Tale Piano si pone, da un lato, come adempimento a un obbligo normativo, dall'altro, come uno strumento semplice, diretto e operativo mirato a sanare ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua. Tutto ciò deriva come univoca espressione della Direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE recante "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", recepita tramite la Direttiva del 23 Maggio 2007 del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità.

Il Piano si propone di realizzare gli obiettivi sotto indicati :

- A) Comunicazione, informazione, trasparenza
- B) Benessere organizzativo, tutela della salute e valorizzazione delle risorse umane
- C) Conciliazione vita/lavoro
- D) Contrasto alle discriminazioni

Per la realizzazione di ciascuno degli obiettivi sopra riportati vengono individuate azioni specifiche che possono avere durata triennale. L'attuazione di tali azioni è affidata ai soggetti responsabili delle singole azioni indicati nel Piano stesso. Il coordinamento delle fasi attuative del Piano è curato all'Ufficio Pari Opportunità; il monitoraggio delle singole fasi e dell'insieme del Piano è affidato al CUG.

Il Piano è stato pubblicato all'albo pretorio on-line della Provincia di Pistoia e reso disponibile per il personale dipendente nella bacheca intranet della Provincia di Pistoia. Esso è stato inoltre pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".